Rapport d'activité 2021

Résidence Chabrières – 4 rue Charles Chareille
23000 GUERET
Tél 05.55.51.90.20 Fax 05.55.51.90.26 @ info@cdg23.fr
Version du 16/09/2021)

Les temps forts de 2021
1er semestre

1er semestre

- Réunions webinaires LDG (3) -Réunions délocalisées à destination des élus sur les LDG
- Travail coopération régionale sur le schéma de mutualisation
- 1er DOB pour le CDG
- Droit syndical : rencontres des OS et décisions
- LDG du CDG: gpe de travail et échange élus

1er semestre (suite)

- EP adjoint administratif ppal de 2ème cl (110 inscrits)
- Départ Régine CHERON – arrivée Laëtitia GAGONGNE - Recrutement AMAC
- Acquisition véhicule de service
- Convention ACIST 23 et recours infirmier AMCO
- Extension mission alerte éthique pour le collège de référents déontologue

Les temps forts de 2021 : 2ème semestre

Juin – Juillet – Août

- Organisation du nouveau service assistance paye
- Réunions d'information statutaires en VISIO
- Lancement renouvellement convention FIPHFP
- Lancement projet diplôme universitaire
- Campagne RSU 2020

Septembre-octobre

- Actualité COVID : passe sanitaire
- Préparation développement service paye (5000 payes)
- Recrutement chargé de projet GPEEC : réflexion PEC et formation avec le CNFPT
- Réorganisation service carrières/retraite

Novembre-Décembre

- Réunion d'info SEPH
- Adhésion au service mutualisé de production documentaire
- Projet d'une nouvelle mission Dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la fonction publique
- Démarrage projet élections prof 2022

Président : Vincent TURPINAT
Directrice : Cécile MOREAU
Directrice adjointe : Cécile ROUSSEL

POLE ADMINISTRATION GENERALE

RESSPONSABLE : Camille PICAUD
SECRETARIAT : Laurence VERGNAUD

ACCUEIL
Laurence VERGNAUD

COMPTABILITE MARCHES PUBLICS
Camille PICAUD
Marika GUIMBRETIERE

ASSURANCES STATUTAIRES
Florence LAMASSET

INTERNET / MATERIEL INFORMATIQUE
Marika GUIMBRETIERE
Cécile MOREAU

DOCUMENTATION ARCHIVES
Laurence VERGNAUD

C.T
Cécile ROUSSEL
Laéttia GACONGNE

PAYE A FAÇON
Nadia LEKHDER
Marika GUIMBRETIERE

POLE CARRIERES

RESPONSABLE : Evelyne LAURENT
SECRETARIAT : Pamela MARBOUTIN

GESTION DES CARRIERES
Evelyne LAURENT
Pamela MARBOUTIN
Dounia VIGNAUD
Sophie HELIER : Creusalis

C.A.P
Evelyne LAURENT
Pamela MARBOUTIN

CONSEIL DE DISCIPLINE
Evelyne LAURENT

C.N.R.A.C.L
Agnès PETIT
Dounia VIGNAUD

C.C.P
Evelyne LAURENT
Dounia VIGNAUD

POLE CONCOURS/EMPLOI/G.P.E.E.C

RESPONSABLE : Martine ROUCHON
SECRETARIAT : Laëtitia GACONGNE

CONCOURS
Martine ROUCHON
Laëtitia GACONGNE

EMPLOI
Martine ROUCHON
Laëtitia GACONGNE

REMPLACEMENT
Martine ROUCHON
Dounia VIGNAUD

G.P.E.E.C
Martine ROUCHON

POLE CONDITIONS DE TRAVAIL

RESPONSABLE : Cécile ROUSSEL
SECRETARIAT : Florence GIRARD

SERVICE SANTE/SECURITE PREVENTION DES RISQUES ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI
Marie Noëlle LEGENDRE
Frédéric GILBERT

HANDICAP – FIPHFP
Marie Noëlle LEGENDRE
Frédéric GILBERT
Florence GIRARD

COMMISSION DE REFORME
Florence LAMASSET

COMITE MEDICAL
Florence GIRARD

MEDECINE DE PREVENTION AMCO :
Laurence VERGNAUD
Conseil départemental :
Isabelle SUERINCK

C.T partie C.H.S.C.T
Marie Noëlle LEGENDRE

Conseil en organisation
Cécile ROUSSEL

Organisation du CDG fin 2021

Le budget 2021 en quelques chiffres

Au compte administratif 2020 les comptes s'établissaient ainsi :

Dépenses de fonctionnement	**1 470 038,83 €**
Recettes de fonctionnement	**1 465 560,65 €**
Solde de fonctionnement cumulé	**319 726,23 €**
Dépenses d'investissement	**29 206,93 €**
Recettes d'investissement	**54 952,44 €**
Solde d'investissement cumulé	**81 990,71 €**

Missions du CDG

Missions obligatoires	
Organisation des concours et examens prof.	Cotisation obligatoire (et additionnelle)
Publicité des créations, vacances d'emplois, listes d'aptitude	
Observatoire de l'emploi / GPEEC / conseil en recrutement /Accompagnement à la mobilité	
Gestion des carrières	
CAP, Conseils de discipline	
Comité Technique, y compris missions CHSCT	
Référent déontologue – laïcité- alerte éthique	
Prise en charge des fonctionnaires momentanément privés d'emploi	
Reclassement des fonctionnaires inaptes	
Remboursement de l'utilisation du temps de crédit syndical	
Conseil statutaire et communication	
Comité médical /Commission de réforme	Facturation pour les CNA

Missions facultatives	
Conseil en organisation	Facturation
Médecine préventive	Facturation + cotisation additionnelle
Conseil en prévention des risques / accessibilité / aménagement de locaux	Cotisation additionnelle et partenariats (FIPHFP et FNP) + facturation RPS et DU
Service Handicap / Maintien dans l'emploi (prévention du reclassement) / RPS	
Service de remplacement	Cotisation additionnelle + facturation
Assurances statutaires	Frais de gestion des collectivités
Etudes de droits chômage (convention CDG17)	Facturation par CDG 17
Paye à façon- assistance paye d'urgence	Facturation
assistance retraite	Cotisation additionnelle + partenariat CDC
Partenariat CNFPT dont PFM	Cotisation additionnelle

Les actions de coopération avec les autres Centres de Gestion

- Coopération nationale (GIP, FNCDG, ANDCDG)
- Coopération régionale
- Coopération Limousin

La coopération nationale en 2021 FNCDG / ANDCDG / GIP

FNCDG:

Renouvellement du CA de la FNCDG

Etude sur la crise sanitaire et ses impacts sur la gestion des RH

Guide maire employeur élaboré par l'AMF, le CNFPT et la FNCDG

Transmission des textes ou réponses DGCL

Pas de participation aux commissions

GIP

Renouvellement du CA du GIP

Plateforme d'inscription unique aux concours

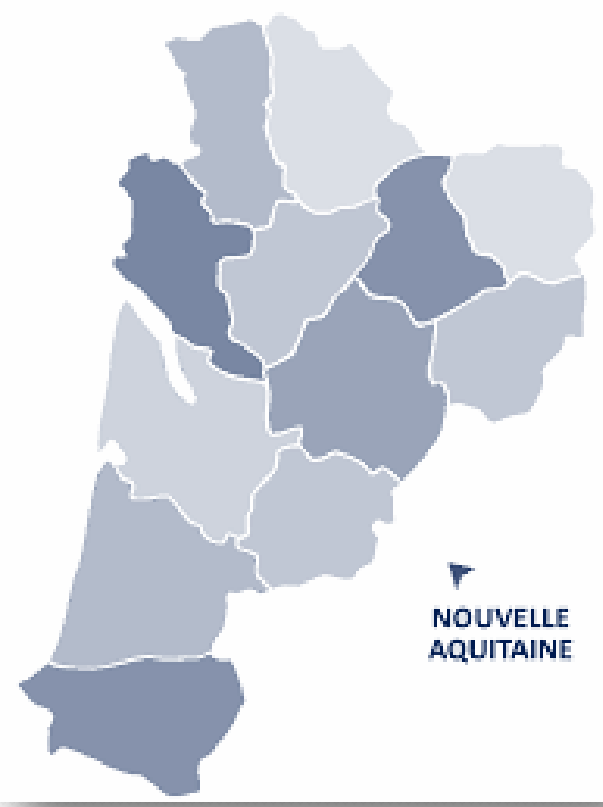
Pas de participation aux travaux du groupes

ANDCDG

- **Organisation de réunions à distance**
- **Participation de la direction et des services aux visios des groupes de travail: emploi, concours, santé/sécurité, statut …**

La coopération régionale en 2021

- La **coopération entre Centres de gestion** à un niveau régional est prévue par les textes
- Le schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation) a été adopté au 30/06/2021 :
  - Mutualisation pour l'organisation des concours et examens A, B et C
  - Mutualisation des prises en charge des FMPE de catégorie A
  - Développement d'un observatoire régional de l'emploi avec mutualisation de 2 statisticiens, ayant permis le développement d'outils statistiques sur l'emploi territorial
  - Mutualisation des pratiques / outils / projets dans différents domaines
  - Veille juridique et production documentaire
  - COMOP: élections, déontologie, GPEEC, comptabilité analytique, communication, PSC, PFM, prévention …



La coopération régionale en 2021

Des réunions de groupes de travail auxquelles les agents du CDG ont participé.

- **Observatoire de l'emploi**
- **Relance groupe emploi/mobilité (formation SMR, partenariat Pôle emploi)**
- **Outil GPEEC**
- **Formation sur les bases des ARE par le CDG 17**
- **Plan de formation mutualisé**

La coopération régionale en 2021

les réunions des Présidents et des directeurs des 12 CDG de Nouvelle-Aquitaine

- CODIR : le 20/01
- CODIR: 14/04,
- CODIR: 26/05,
- CSO : le 02/06,
- CODIR : 07/07
- CODIR: 15/09,
- CSO : 22/09 puis CODIR le 10/11

Autres échelles de coopération

En 2021, poursuite du déploiement du **site internet mutualisé entre 8 Centres de gestion**

CDG 23 - 65 - 32 - 19 - 40 – 47 – 24 -87

Refonte graphique

La coopération à l’échelle du Limousin

La coopération déjà existante au niveau de l’ancienne région Limousin s’est poursuivie en 2021 :

- **Réunions de direction régulières**
- Partage de **supports**
- **Groupe de travail maintien dans l’emploi**

Le Centre de gestion de la Creuse aux côtés des Collectivités

L'accompagnement des collectivités par le Centre de gestion à continuer pendant la crise sanitaire :

Diffusion d'informations statutaires

Réunions d'information
A destination des élus locaux, des secrétaires de mairie, réunions spécifiques en collectivités
Exemples en 2021 :indemnité inflation, indemnité de fin de contrat, Complément de traitement indiciaire, COVID,

Notes d'information
Diffusées via le site internet

Modèles de délibération et d'arrêtés (nouveaux et màj)

Disponibles sur le site internet

- **Réponses aux sollicitations et conseils aux collectivités:**

Échanges téléphoniques

Courriels

Rendez-vous (au CDG ou en collectivités) : 13 RDV conseil statutaire

Principales réunions 2021

4 REUNIONS en VISIO sur les LDG pour les secrétaires de mairie
+ 3 Réunions en présentiel pour les élus

JUIN 2021 - 3 webinaires statut

JUIN et JUILLET: 2 webinaires RSU 2020

JUILLET 2021 Réunion déroulement de carrières pour les élus
annulation réunion emploi et apprentissage

NOVEMBRE 2021- réunion SEPH : TPT, process et outil maintien dans l'emploi

Nombre de participants

REUNIONS ELUS LDG: 40 participants

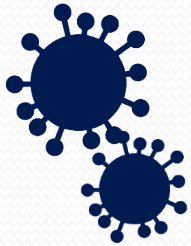
REUNIONS élus carrières : 40 participants

WEBINAIRES ACTU STATUTAIRES: 60 participants

WEBINAIRES LDG: 60 participants

Productions documentaires 2021

- **Compétence des CAP modifiées suite à la LTFP : note**
- **Indemnité inflation (note mutualisée)**
- **Congés liés à la maternité et aux charges parentales (note mutualisée)**
- **Mises à jour outil : RIFSEEP, télétravail, trame de règlement intérieur**
- **Actualités: 1607 h, CTI, don de jours de repos …**
- **Modèles de délibérations et arrêtés**
- **page COVID mise à jour et avec nouvelles notes d'informations : passe sanitaire et obligation vaccinale**



En raison de l'augmentation de la charge de travail de conseil statutaire et des projets en rapport : 2 RHéseau Terr'23 pendant l'année 2021

Le site Internet du CDG 23

- Un site désormais reconnu et fréquenté
- Une base de données solide, organisée et actualisée,
- Des outils destinés aux élus, aux gestionnaires de ressources humaines et au grand public.
- Des actualités juridiques

Le site Internet du CDG 23

Le site www.cdg23.fr en 2021 en quelques chiffres : nombre croissant de visites depuis sa création en 2017

- **79 619** visiteurs **(contre 58 646 en 2020, 50 138 en 2019)**
- **3** actions par visite en moyenne (téléchargement, etc.)
- **61** documents déposés dans la base documentaire du site internet en 2021

Le Pôle Emploi Concours

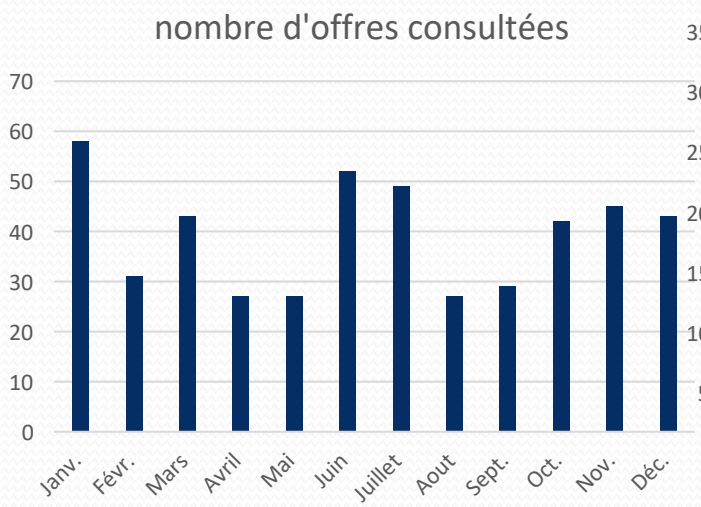
- La Bourse de l'Emploi
- La promotion des métiers territoriaux
- Le plan de formation mutualisé
- Le soutien à l'apprentissage
- Handitorial
- Les sélections professionnelles
- L'aide au recrutement
- La formation des secrétaires de mairie remplaçants
- Le service de remplacement ou service de missions temporaires
- L'organisation des concours et examens

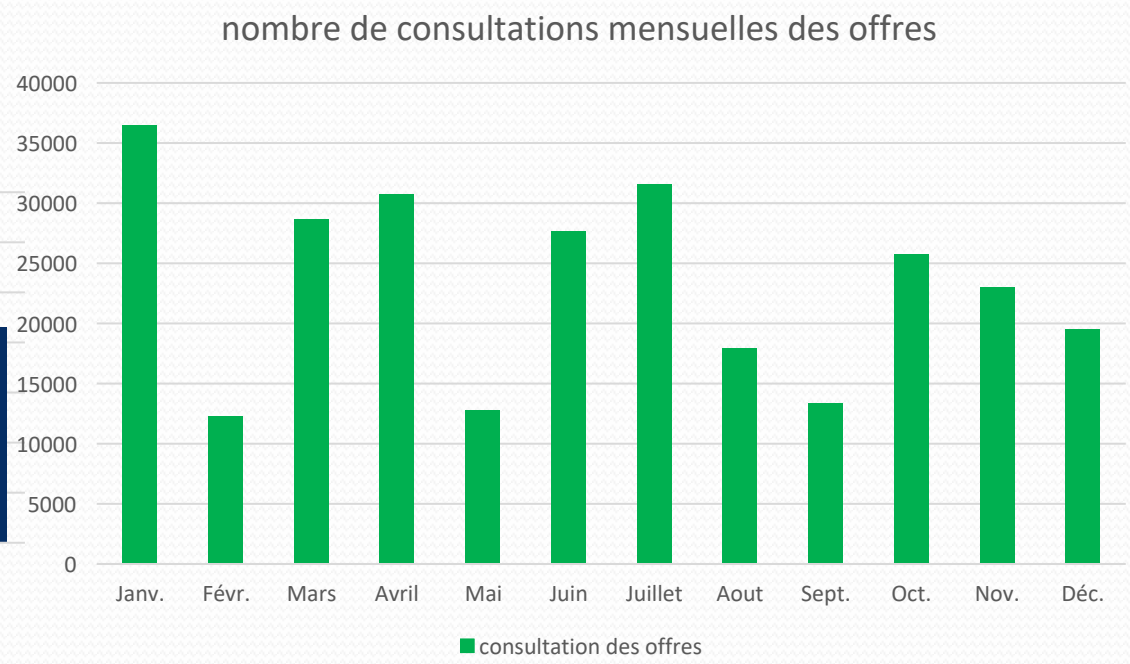
Pôle Emploi Concours

Bourse de l'emploi

491 visiteurs mensuels qui ont consulté 256 134 fois les offres en 2021

- Interface : site www.emploi-territorial.fr
- Outil du GIP Informatique





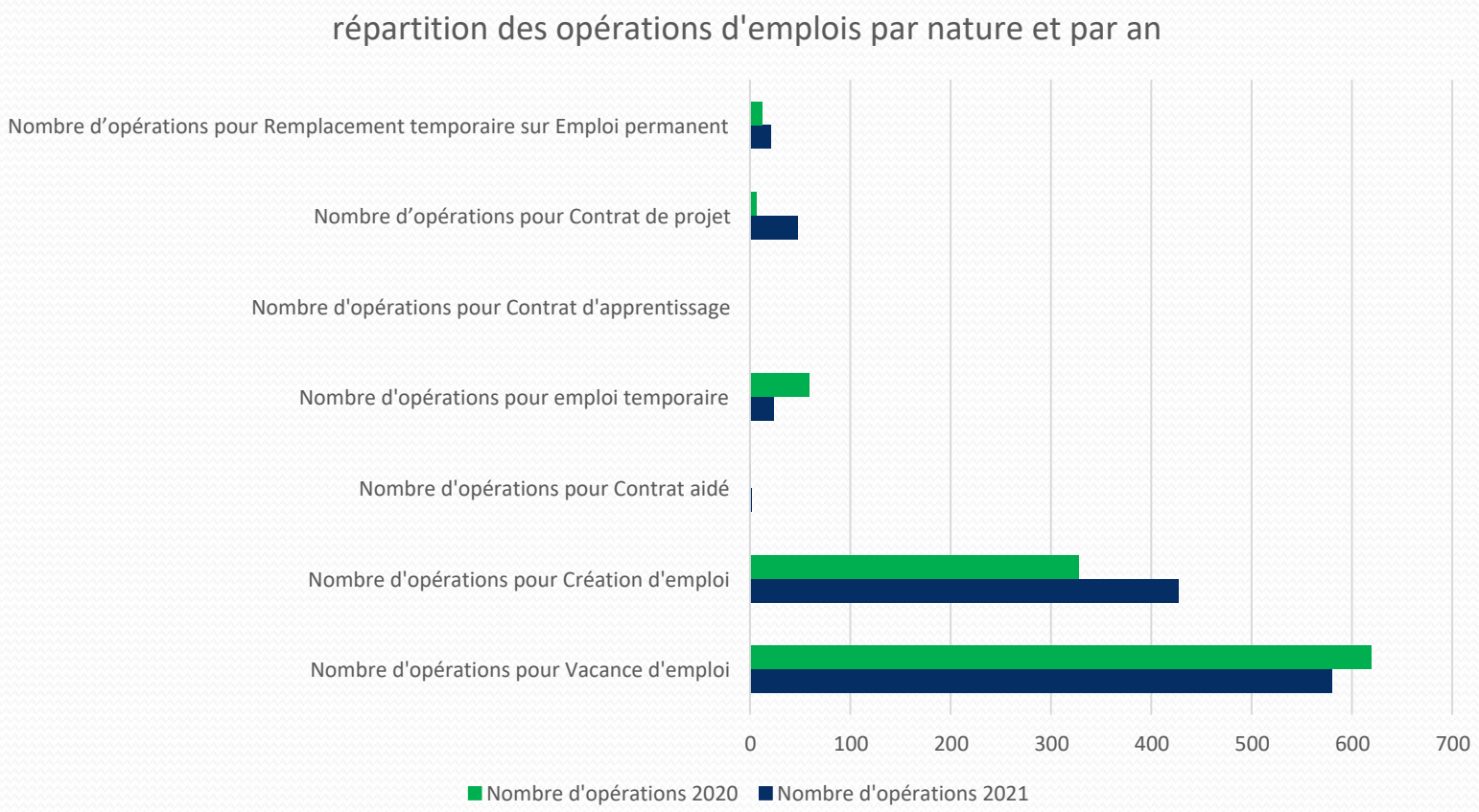
Pôle Emploi Concours

Bourse de l’emploi

Objectif : assurer la publicité des déclarations de créations et vacances d’emplois

- **En 2021,** le service de la bourse de l’emploi a continué à promouvoir le site emploi territorial et à conseiller les collectivités dans la saisie de leurs opérations de recrutement en ligne.
- **Le CDG23 émet deux arrêtés de la bourse de l’emploi par mois.**

Répartition des opérations sur l'année 2021



En 2021 **: 1101** opérations saisies contre **1025** opérations saisies en 2020 **soit une augmentation de 7% par rapport à 2020.**

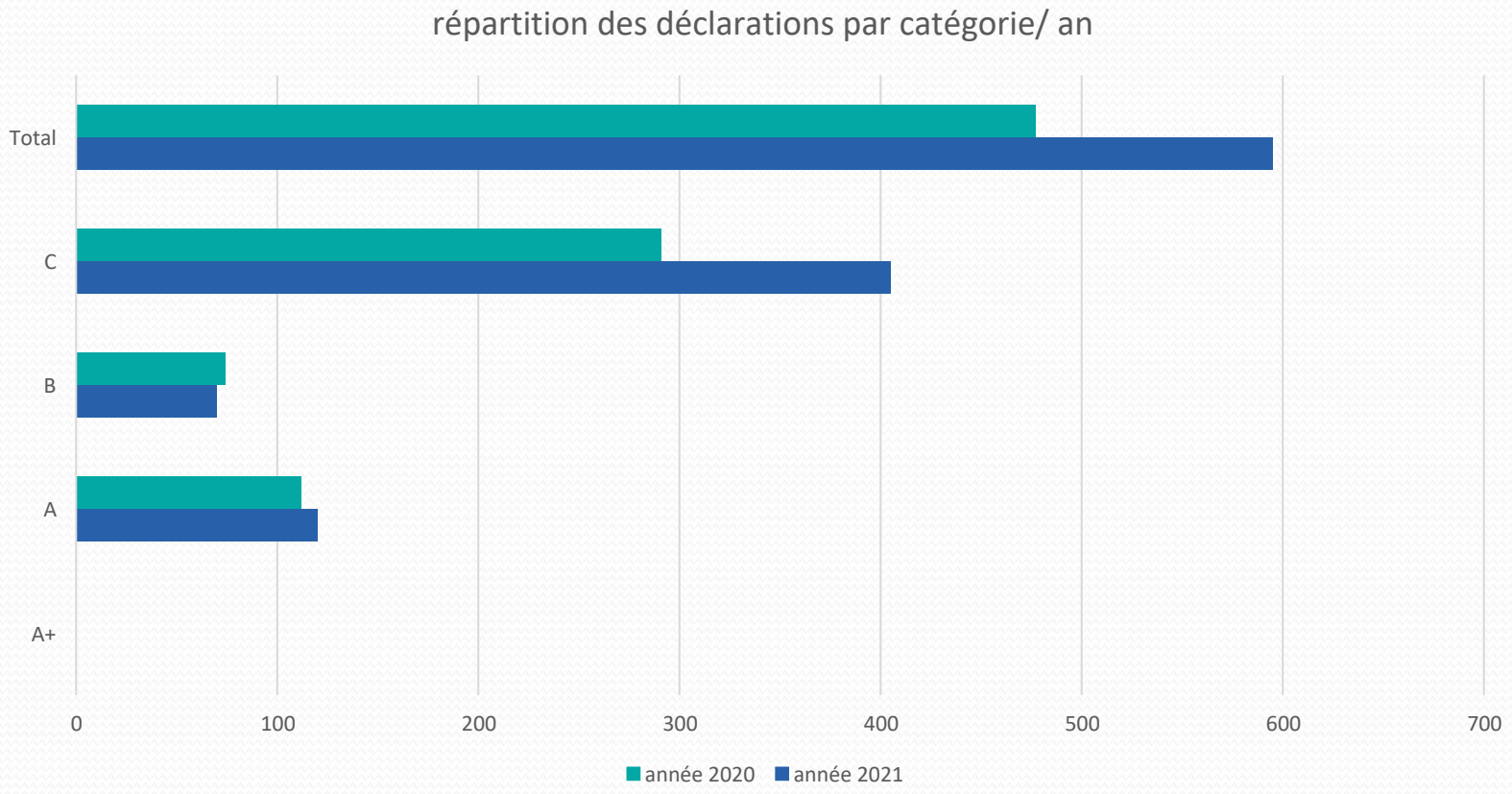
Pôle Emploi Concours

Bourse de l'emploi

Les offres d'emploi ont été au nombre de **491** offres (478 en 2020)

Parallèlement, le Centre de gestion a suivi et orienté en qualité de gestionnaire les candidatures de **103 demandeurs d'emplois** (56 en 2020**)**.

En accord avec les années précédentes, la catégorie qui a généré le plus grand nombre de déclarations de vacance en 2021 **est la catégorie C avec 68 % des déclarations.** Les catégories A et B se partagent les 32 % restants : un peu plus de 12 % des déclarations portent sur la catégorie B et un plus de 20 % sur la catégorie A.



Pôle Emploi Concours

Autres missions du service Emploi : la promotion des métiers territoriaux

Nombre de RDV : 4
Nombre de courriels : 11
Nombre de courriers : 2

- **Actions menées en direction des collectivités locales du département :**

Communication :

- Du calendrier prévisionnel annuel régional des concours et examens professionnels à toutes les collectivités du département (période d'inscription, conditions d'accès, dates des épreuves…) et de ses mises à jour.
- Du calendrier national pluriannuel des concours et examens professionnels
- Des avis des opérations organisées et conventionnées par le CDG
- Des résultats des opérations organisées
- Des listes d'aptitudes.

Pôle Emploi Concours

Autres missions du service Emploi :
la promotion des métiers territoriaux

- **Les actions menées en direction des agents des collectivités locales :**

Les brochures descriptives, les notes de cadrage, le calendrier annuel des concours et examens professionnels sont à la disposition des agents sur le site internet du Centre de Gestion

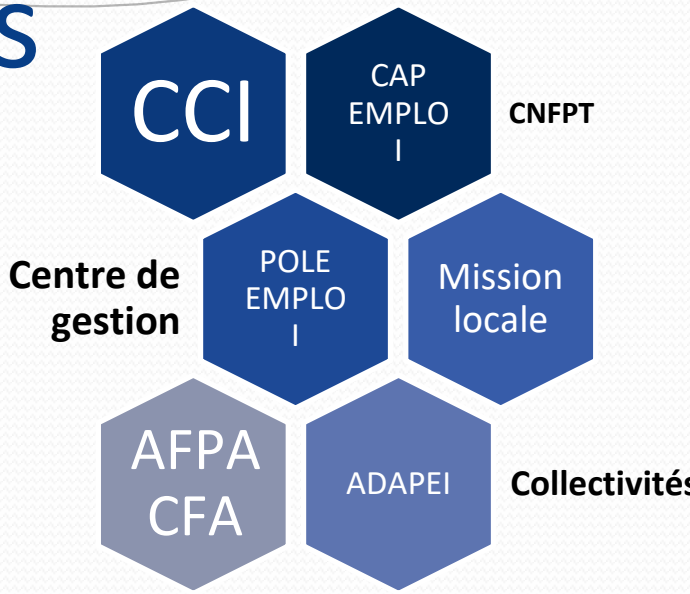
- **Les actions menées en direction des « candidats à un emploi public territorial » :**

- La formation en alternance « Secrétaire de mairie »
- L'accompagnement à la recherche d'un emploi (suivi personnalisé des candidats), un rapprochement de l'offre et de la demande via le site emploi territorial.

- Un contrôle des candidatures est effectué en amont de la publication, ce qui permet de ne valider que les demandes correctement complétées
- Travail avec les candidats sur l'élaboration de leurs CV, de leur lettre de motivation, à leur demande.

Pôle Emploi Concours

Autres missions du service Emploi :
Le développement du réseau de partenaires



En 2021, les partenariats se sont poursuivis avec notamment **POLE EMPLOI** ,**Mission locale** et **CAP EMPLOI**, le GRETA.

Le contexte sanitaire a fortement perturbé l'organisation de rencontres et de réunions en présentiel en 2021.

- 13 avril 2021 : Rencontre avec CAP EMPLOI pour bilan 2020 et perspectives 2021
- 6 mai 2021 : Réunion du PRITH sur l'alternance et le handicap
- 10 Décembre 2021 : Rencontre avec le GRETA pour développement des offres de formations

Pôle Emploi Concours

Autres missions du service Emploi : le plan de formation mutualisé

- **Le CNFPT Limousin et le CDG de la Creuse ont développé conjointement** un dispositif d'accompagnement et de professionnalisation des agents des collectivités territoriales.
- Il s'agit de mutualiser les besoins de formations recensés par chaque collectivité dans un document unique : **le Plan de formation Mutualisé de la Creuse.**

Répartition des territoires :

- **Territoire Nord Centre** : CC Creuse Confluence + Portes de la Creuse + Grand Guéret
- **Territoire Ouest** : Monts et Vallées Ouest Creuse
- **Territoire Sud** : Creuse Sud Ouest + Creuse Grand Sud + Marche et Combraille en Aquitaine

Les 11 communes creusoises membres de la Communauté de communes Haute-Corrèze communauté ont été rattachées au PFM de la Corrèze.

Pôle Emploi Concours

Autres missions du service Emploi : le plan de formation mutualisé

Données PFM Creuse 2021:

- Décembre 2020 : diffusion des dates de formation du 1er trimestre 2021

- Réunion de bilan 2021 et proposition de programmation 2022 avec le CNFPT, le CDG et les personnes relais : le 7 octobre 2021.

- 84 actions programmées initialement soit 147 jours de formation

- 19 sessions annulées soit 20.41 % d'annulation (3 principales raisons : manque d'inscrits, covid et raisons extérieures)

- Les dates des formations organisées en 2022 ont été communiquées aux collectivités en fin d'année 2021.

Un règlement de formation (Creuse – Corrèze – Haute-Vienne)
a été créé et mis en ligne comme modèle pour les collectivités.

Pôle Emploi Concours

Autres missions du service Emploi : favoriser l'apprentissage

- **Collaboration avec les acteurs de l'apprentissage** : CFPPA et CFA, La Mission Locale, le Conseil Départemental, la DDEP SPP, CAP EMPLOI et le CRFH)
- **Mise à disposition des outils** administratifs de gestion pour le recrutement et le suivi du contrat (guide, procédure…),
- **Aucun contrat d'apprentissage** n'a été signé par une collectivité, 1 autres était en suivi.

Date	Diplôme/ Contrat	Durée
01/09/2020	BTS support à l'action managériale	2 ans

Pôle Emploi Concours

Autres missions du service Emploi : favoriser l'apprentissage

- **Accompagnement pour l'accueil et le suivi** des apprentis, notamment pour l'aménagement de poste de travail des apprentis handicapés et la sensibilisation des équipes de travail.
- **Des actions de sensibilisation des élus** menées notamment sur les thématiques liées à l'apprentissage et aux données sociales.
- **Présentation de l'apprentissage aménagé dans la FPT a été réalisée par le CDG le 1er octobre 2021** pour une réunion organisée par le Centre Ressource Formation et Handicap du Limousin

Pôle Emploi Concours

Autres missions du service Emploi : observatoire de l'emploi

Issue de la coopération entre les Centres de gestion de la FPT des 12 départements de la Nouvelle-Aquitaine, l'Observatoire Régional de l'emploi est un service spécialisé qui recueille les données saisies lors du Bilan Social et en extrait un certain nombre d'outils de Gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC).

Panorama Départemental de l'Emploi Public Territorial de la Creuse — Edition 2021

Combien d'agents employés ? Qui sont-ils ? Les effectifs augmentent-ils ? Quels secteurs recrutent ? Les concours sont-ils toujours sélectifs ? Quel est l'âge de départ en retraite ?
Pour répondre à toutes ces questions, un Panorama Départemental de l'Emploi Public Territorial a été réalisé. Il permet de dresser un état des lieux et de présenter les grandes tendances de l'emploi public territorial.
Il a été réalisé grâce aux données extraites du Bilan de l'Emploi réalisé chaque année et conformément à l'article 23 de la loi du 26 janvier 1984 qui confie aux Centres de Gestion une mission générale d'information sur l'emploi public territorial et la charge d'en établir un bilan.

Les chiffres clés
- 3 858 agents territoriaux hors emplois aidés
- soit + 1,93% par rapport à 2017
- Taux d'administration : 29 ‰ habitants
- 77% d'agents de catégorie C
- 57% de femmes dans les collectivités
- 323 offres d'emploi publiées
- 103 départs à la retraite

L'évolution des effectifs

Les effectifs physiques (hors emplois aidés) ont évolué de + 1,93 % entre 2017 et 2018

	Effectifs physiques hors emplois aidés	Équivalent temps plein hors emplois aidés
2017	3 785 agents	3 363 ETP
Évolution	+ 73 agents soit + 1,93%	+ 59 ETP soit + 1,75%
2018	3 858 agents	3 422 ETP

Évolution des effectifs de 2014 à 2018
Effectifs physiques (hors emplois aidés) — Equivalent Temps Plein (hors emplois aidés)
2014 — 2015 — 2016 — 2017 — 2018
+ 2,51 % — -0,96 % — -0,37 % — + 1,93 %
+ 2,46 % — -1,08 % — -0,39 % — + 1,75 %

Taux d'administration au 31/12/2018

Le département de la Creuse compte :
> 117 503 habitants
> 3 422 agents publics en équivalent temps plein

Le taux d'administration est de :
29 ‰ habitants*
* Nombre d'agents en équivalent temps plein pour 1 000 habitants

Pôle Emploi Concours

Autres missions du service Emploi : observatoire de l'emploi

Bilan de l'emploi

- Renouvellement de l'outil de synthèse des Bilans de l'Emploi à destination des CDG en vue de la publication des Panoramas de l'Emploi Public Territorial départementaux – Edition 20201 (janvier/février 2021)
- Recueil des Bilans de l'Emploi contenant les données «carrières» et «concours / examens» (septembre/octobre 2021)
- Publication du Panorama de l'Emploi Public Territorial de la Région Nouvelle-Aquitaine (3ème trimestre 2021).

Lignes directrices de gestion (LDG)

- Conception d'un outil d'aide à l'élaboration des LDG dit « trame de LDG ». Le CDG a fourni **148 trames de LDG** aux collectivités qui en ont fait la demande en 2021.

Synthèse nationale des indicateurs RH

- Participation à la réalisation de la **Synthèse Nationale des indicateurs RH**, cette synthèse a été mise en ligne sur le site internet du CDG.

Réunion de l'Observatoire de l'emploi : 4 visio-conférences en mars, mai, juin et octobre 2021.

Pôle Emploi Concours

DONNÉES SOCIALES 2020
DES CENTRES DE GESTION

Autres missions du service Emploi : les données sociales – le RSU

- En 2021, a eu lieu la campagne de collecte des données du rapport social unique de l'année 2020 grâce à l'application nationale commune à tous les centres de gestion.

- 582 courriers ont été envoyés aux différentes collectivités du département début juin 2021.

- 2 visio-conférences de démonstration de l'application et d'aide aux collectivités ont été réalisées par le CDG 23 : les 15 juin et 6 juillet 2021.

- Au vu du contexte sanitaire, cette campagne qui aurait dû se terminer le 30 septembre 2021, a été prolongée jusqu'à la fin de l'année 2021 (et même au-delà, puisque l'application n'a été fermée que le 14 janvier 2022).

Pôle Emploi Concours

Autres missions du service Emploi : l'aide au recrutement

- **Accompagnement** technique et logistique des collectivités pour le recrutement des collaborateurs dans les collectivités
- **Par exemple,** définition du besoin et rédaction de la fiche de poste et de l'avis de recrutement, publicité de l'offre d'emploi et mise à disposition d'outils pour la sélection des candidats**.**
- **Un** par trimestre en 2021.
- Accompagnement par différents services du CDG

Pôle Emploi Concours

Formation Secrétaire de mairie remplaçant

- **Mission facultative** du Centre de Gestion
- **Organisée en collaboration** avec le CNFPT et Pôle Emploi,
- **En partenariat** avec CAP Emploi, la Mission locale et le Conseil Départemental
- **En 2021**, une seule session de formation a été organisée en mars, avril et mai permettant de former **12 personnes**.
- Le dispositif a été financé par POLE EMPLOI avec l'AFPR (Allocation de Formation Préalable au Recrutement), cette allocation est perçue par le CDG qui la reverse au CNFPT
- Depuis 2008, 198 personnes ont été formées dont 28 RQTH.

Pôle Emploi Concours

Formation Secrétaire de mairie remplaçant

Sessions 2021

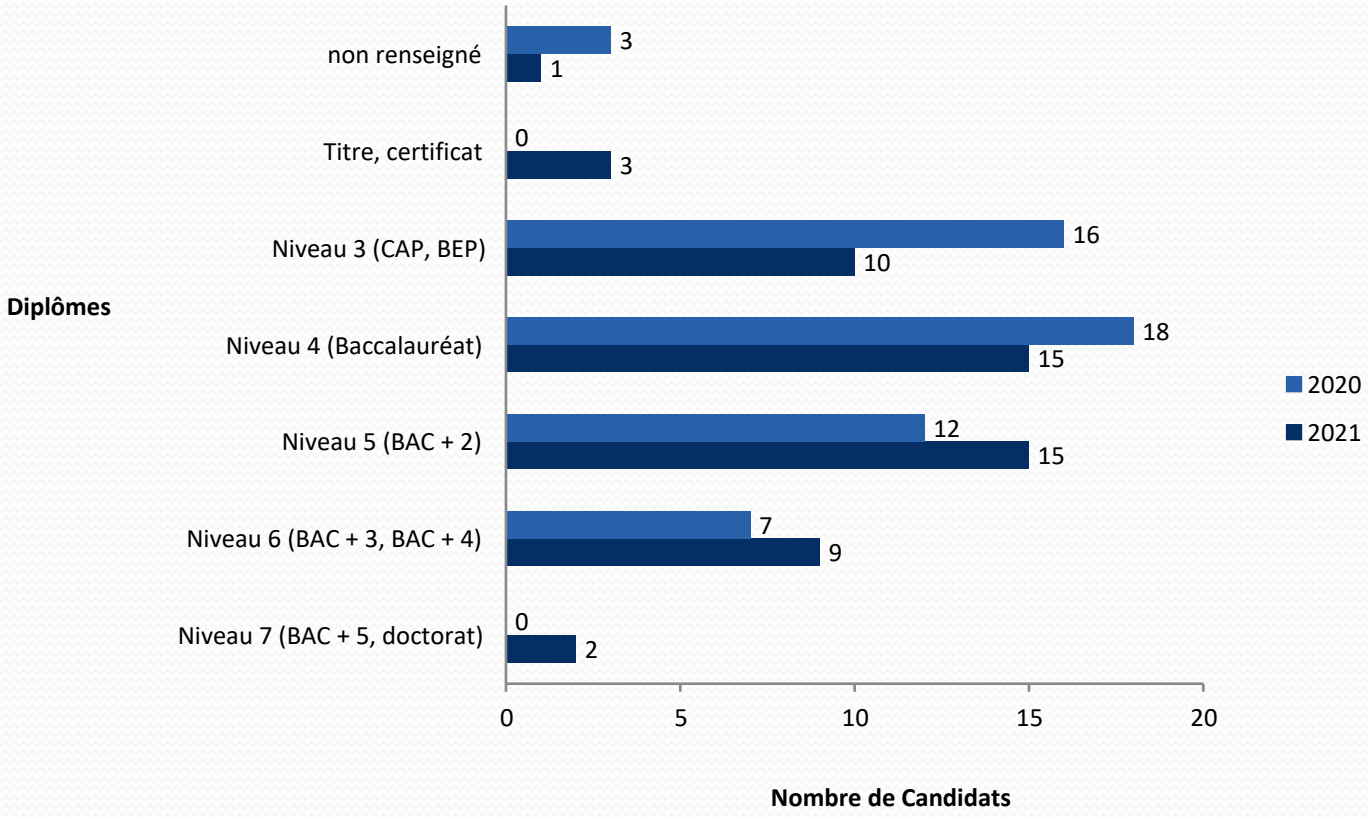
- 55 candidats (55 en 2020) : 2 hommes et 53 femmes.
- Aucune personne RQTH
- Moyenne d'âge : 43 ans
- 12 personnes ont été retenues.

RQTH : reconnaissance en qualité de travailleur handicapé

Pôle Emploi Concours

Formation Secrétaire de mairie remplaçant

Session 2021



Pôle Emploi Concours

Formation Secrétaire de mairie remplaçant

- **Le CDG coordonne** la mise en relation des personnes formées avec les collectivités adhérentes afin qu'elles puissent assurer la continuité de service
- **59** demandes de remplacements ont été effectuées en 2021
  - 49 de communes,
  - 3 de Communautés de Communes,
  - 5 de syndicats intercommunaux
  - 2 de CCAS)
- **99 contrats ont été signés** soit un taux de pourvoi des demandes de 73 %.

Pôle Emploi Concours

Le service de remplacement

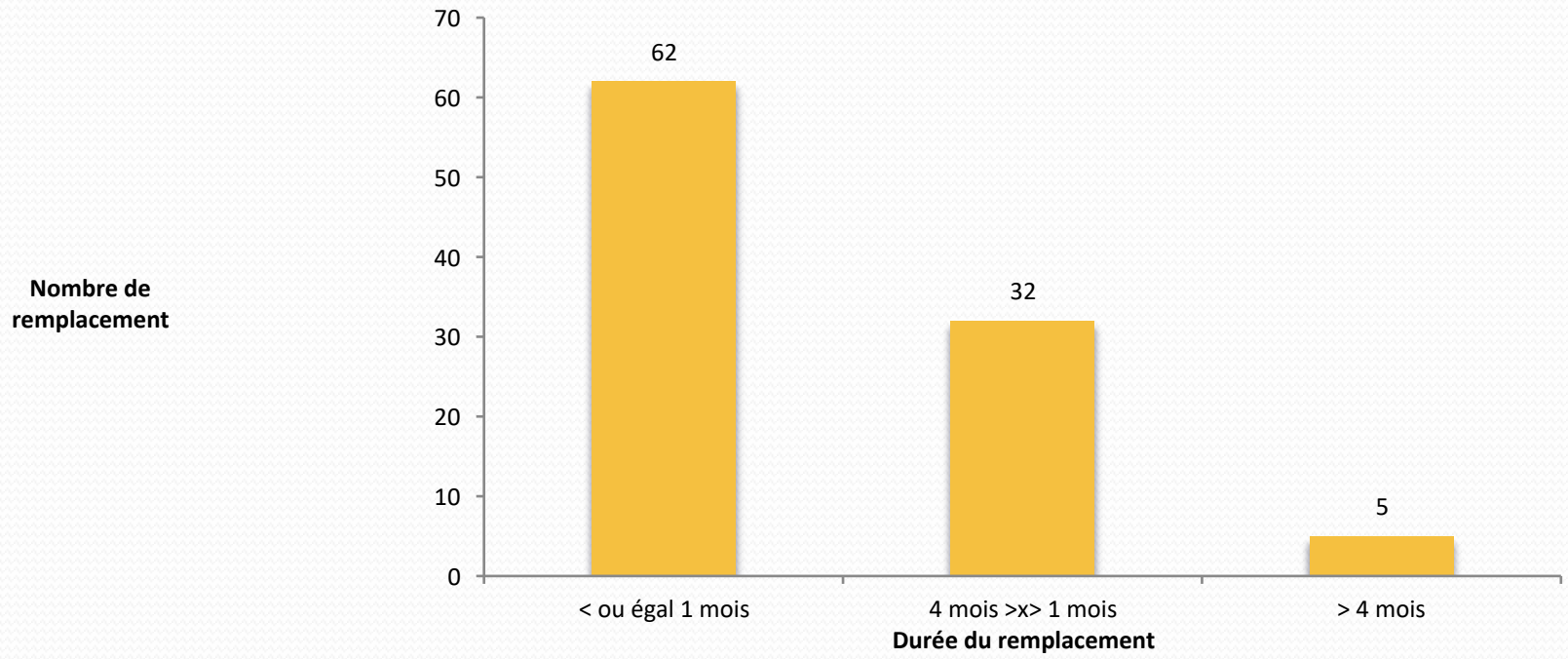
En moyenne, quotité de temps de travail des contrats SMR :

- 25 % à temps complet (contrats de 35 h)
- 75 % à temps non complet (contrats de 4 à 32 heures)

Pôle Emploi Concours

Le service de remplacement

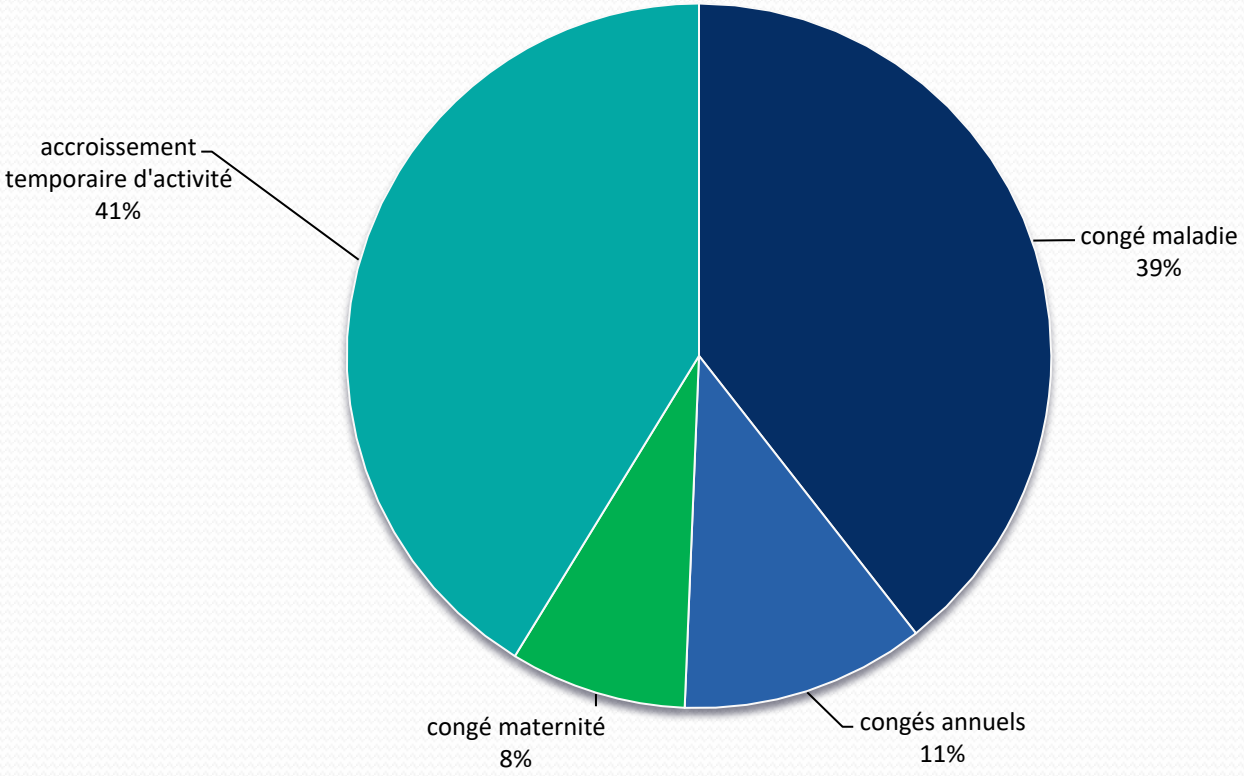
Plus de 62% des contrats sont d'une durée inférieure à 1 mois



Pôle Emploi Concours

Le service de remplacement

Majoritairement, des remplacements de congé pour raisons de santé :



Pôle Emploi Concours

L'organisation des concours

- **441 courriels** ont été expédiés (262 courriels en 2020)
- **Recensement des besoins des collectivités**
  - Sur les 325 collectivités et établissements publics affiliés et non affiliés consultés : 70 ont répondu au recensement ; 18 ont déclaré des besoins.
- **Elaboration du calendrier prévisionnel 2021 en concertation avec les** Centres de Gestion de la région Nouvelle Aquitaine et des Centres de Gestion de l'Inter région du grand Sud-ouest pour les opérations transférées.
- Sur les opérations inscrites au calendrier 2021, 1 concours et 4 examens professionnels ont été organisés par le Centre de Gestion de la Creuse.
- **En raison de l'épidémie de covid 19, les épreuves écrites du concours d'adjoint administratif principal de 2ème classe ont été reportées** du 16 mars 2020 au 22 octobre 2020 et les épreuves orales d'entretien et de bureautique ont eu lieu en janvier 2021.Les épreuves facultatives ont été annulées pour ce concours.

Pôle Emploi Concours

Opérations organisées par le CDG 23

Cat	Concours	Nombre de postes	Nombre d'inscrits	Présents à l'épreuve d'admissibilité	Candidats admissibles	Candidats admis	Coût de l'opération
C	Agent social principal de 2ème classe	50	41	34	33	24	6 259.16 €

Près de 25 personnes ont participé en qualité de membres des jurys, examinateurs spéciaux et de correcteurs et de surveillants à ces opérations.

Pôle Emploi Concours

Opérations organisées par le CDG 23

	Examens	Nombre d'inscrits	Présents à l'épreuve écrite	Candidats admissibles	Candidats admis	Coût de l'opération
C	Adjoint administratif principal 2ème classe	110	85	68	39	9 739.11 €
B	Technicien principal de 2ème classe (promotion interne)	14	8	6	1	2 253.27 €
B	Technicien principal de 2ème classe (avancement de grade)	4	2	2	1	1 186.38 €
B	Technicien principal de 1ère classe (avancement de grade)	9	8	5	4	2 463.07 €

Pôle Emploi Concours

Le suivi des lauréats

Le CDG de la Creuse a **mis à jour les listes d'aptitude** et a mis en place **un suivi des lauréats**.

Le CDG 23 n'a pas conduit d'entretiens téléphoniques individuels et n'a pas réalisé de réunions d'information en 2021.

Le Pôle Carrières/retraite

- Gestion des carrières
- Aide et conseil aux collectivités
- Fonctionnement des instances paritaires
- Fond documentaire - Statut

Pôle Carrières :

3251 arrêtés saisis/validés en 2021

267 contrats ou avenants sur emplois permanents saisis.

En 2020 : 2150 - Baisse car les arrêtés établis en 2020 au titre de reclassements se retrouveront sur l'activité 2021 du fait d'un mouvement de personnel au sein du service à partir du 01/09/2020 et de l'installation d'un nouveau logiciel RH
En 2019 : 4971 arrêtés
En 2018 : 2900 arrêtés

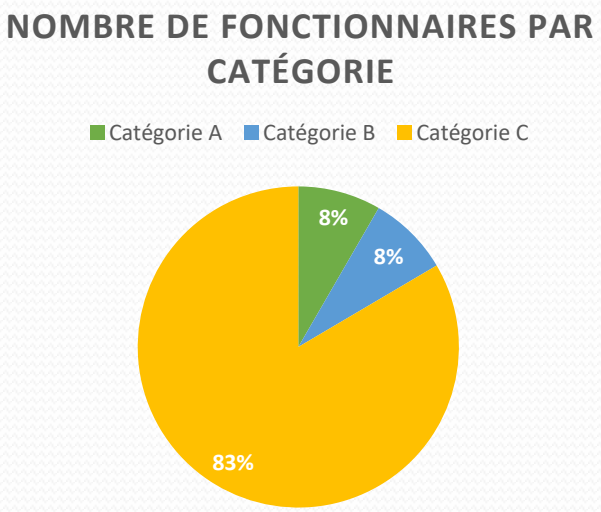
Pôle Carrières

Gestion des carrières

Nombre de fonctionnaires au 31/12/2021:

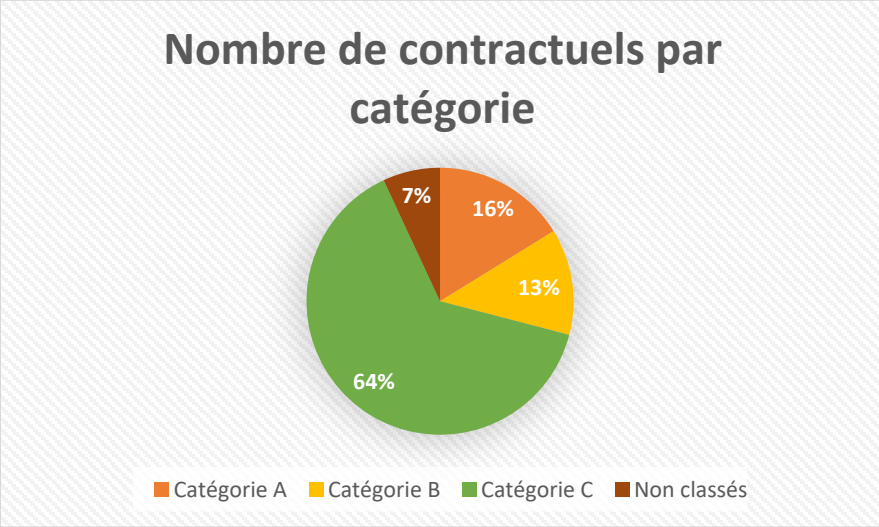
Catégorie	Nb agents
Catégorie A	190
Catégorie B	186
Catégorie C	1899
Total	**2275**

(2221 en 2018, 2263 en 2019,2274 en 2020)



Nombre de contractuels sur emploi permanent au 31/12/2021 :

Catégorie	Nb agents
Catégorie A	63
Catégorie B	50
Catégorie C	249
Non classés	27
Total	**389 (318 en 2020)**



Pôle Carrières

Aide et conseil aux collectivités

Elaboration d'arrêtés

- Nomination - titularisation = **301**
- Avancements échelon, grade – promotion interne – reclassements – intégrations = **2967** (2162 en 2020)
- Autres (modificatifs, modification du temps de travail, tableaux avt grade, positions, radiations)= **152**

TOTAL = 3420

- **Nota :** *Dans « nominations » sont comptabilisés également les changements de grade suite à concours ou par voie d'intégration directe d'agents qui sont déjà en poste ; il ne s'agira donc pas de nouveaux recrutements.*
- *L'activité comprend également la vérification des reprises de services préalables aux nominations stagiaires et les calculs éventuels de maintien de salaire.*

Pôle Carrières

Aide et conseil aux collectivités

Gestion des contractuels

- **1148** contrats sur emplois non permanents vérifiés (848 en 2020)
- **267** contrats sur emplois permanents (217 en 2020)

Communications téléphoniques : 1024 (768 en 2020: Covid et télétravail mais aussi réorganisation du CDG sur le conseil statutaire et des échanges de plus en plus nombreux par mail)

Rendez-vous avec les collectivités : 5

Réponses questions mails : carrières (83), statut(36)+ réponses autres services non comptabilisées (resp conseil statutaire, direction, CT…)

- **Réunions d'information:** Réunion à destination des élus : atelier pratique sur les carrières le 23 juillet 2021.

Instance	Nb de réunions
CAP A	3
CAP B	1
CAP C	4

Pôle Carrières

Commissions Administratives Paritaires : 5 séances (8 séances en 2020)

29 janvier
CAP C

→

25 mars
CAP B

→

2 Juillet
CAP B

↓

18 octobre
CAP C

→

25 novembre
CAP C

Pôle Carrières Séances de CAP

312 dossiers en 2020 (grade et PI)

TYPE DE DOSSIERS	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Prorogation de stage			3	3
Renouvellement contrat travailleur handicapé			1	1
Licenciement à l'issu du stage			1	1
Révision de compte rendu d'entretien professionnel		2	1	3
Congé formation syndicale			1	1
TOTAUX	0	2	7	9

Pôle Carrières Réunions des CCP

- 2 réunions de CCP pour des licenciements pour insuffisance professionnelle

28 janvier
CCP B

→

29 avril
CCP C

Conseil de discipline

5 séances (2 séances en 2020) :

- 19 février 2021 pour une demande de sanction du 4ème groupe – révocation - pour un agent de catégorie C,
- 12 mars 2021 pour une demande de sanction du 4ème groupe – révocation - pour un agent de catégorie C,
- 12 mars 2021 pour une demande de sanction du 3ème groupe – rétrogradation – pour un agent de catégorie C,
- 25 mars 2021 pour une demande de sanction du 2ème groupe – abaissement d'échelon – pour un agent de catégorie C,
- 29 octobre 2021 pour une demande de sanction du 4ème groupe – révocation – pour un agent de catégorie B.

- **Aide aux collectivités** dans leur démarche d'actions disciplinaires ne donnant pas lieu à saisine du conseil de discipline, voire à une sanction : 12

Pôle Carrières

Dossier retraites (CDC/CNRACL)

	2021	2020	Total	%
IMMATRICULATIONS				
AFFILIATIONS/MUTATIONS dématérialisées non rémunérées par la convention				
REGULARISATIONS				
TRANSFERTS (rétablissement au RG)				
Dossiers de retraite dématérialisés (liquidation)	33	52		-37%
CIR (reprise d'antériorité) contrôlés par le CDG	8	38		-78%
CIR (reprise d'antériorité) réalisés par le CDG (corrections d'anomalies)				
Simulations de calcul contrôlées par le CDG	15	26		-42%
Simulations de calcul réalisées par le CDG				
Pré-liquidations avec engagement (demande d'avis préalable)	20	22		-9%
EIR avec renseignement (RV)/APR	5			
Réunions d'informations et formation				
Total	81	138		-40%

CIR : compte individuel retraite - **EIR** : entretien d'information retraite APR: accompagnement personnalisé retraite

Pôle Carrières

Dossier retraites (CDC/CNRACL)

Gestion des retraites CNRACL 2021

- 920 communications téléphoniques
- 235 courriels (chiffres partiel)

Le Pôle Conditions de travail et transitions professionnelles

- Le CT – CHSCT : saisines et faits marquants
- Le conseil en organisation
- Les missions de prévention
- Le suivi des accidents de service
- La convention FIPHFP
- La médecine préventive
- Le maintien dans l'emploi
- Les instances médicales : Commission de réforme et Comité médical

Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Comité technique (CT)
Comité hygiène, sécurité, conditions de travail (CHSCT)

7 séances du Comité technique dont 4 séances de CT-CHSCT

Comité technique	04/02/2021
Comité technique + CHSCT	11/03/2021
Comité technique	10/06/2021
CHSCT	22/06/2021
Comité technique + CHSCT	23/09/2021
CHSCT	02/12/2021
Comité Technique	16/12/2021

Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Comité Technique : répartition des saisines par motif

MOTIFS DE SAISINES	Nombre de dossiers 2021	Rappel 2020	MOTIFS DE SAISINES	Nombre de dossiers 2021	Rappel 2020
↗ Organisation de services	53	24	↗ Astreintes	0	2
↗ Suppressions de postes et mises à jour de tableaux des effectifs	126	52	↗ Temps partiel	5	3
↗ Régime indemnitaire	36	26	↗ Télétravail	5	3
↗ Protection sociale complémentaire	6	4	= Entretien professionnel (critères)	5	5
↙ Plan de formation	0	1	↗ Ratios promus / promouvables	25	4
↗ Apprentissage	3	2	↗ Journée de solidarité	7	2
↗ Règlement intérieur	9	7	↗ Délégation de service public	3	0
↗ Compte épargne-temps	19	6	↗ Lignes directrices de gestion	197	10
TOTAL				499	151

3,3 fois + de saisines en 2021 qu'en 2020

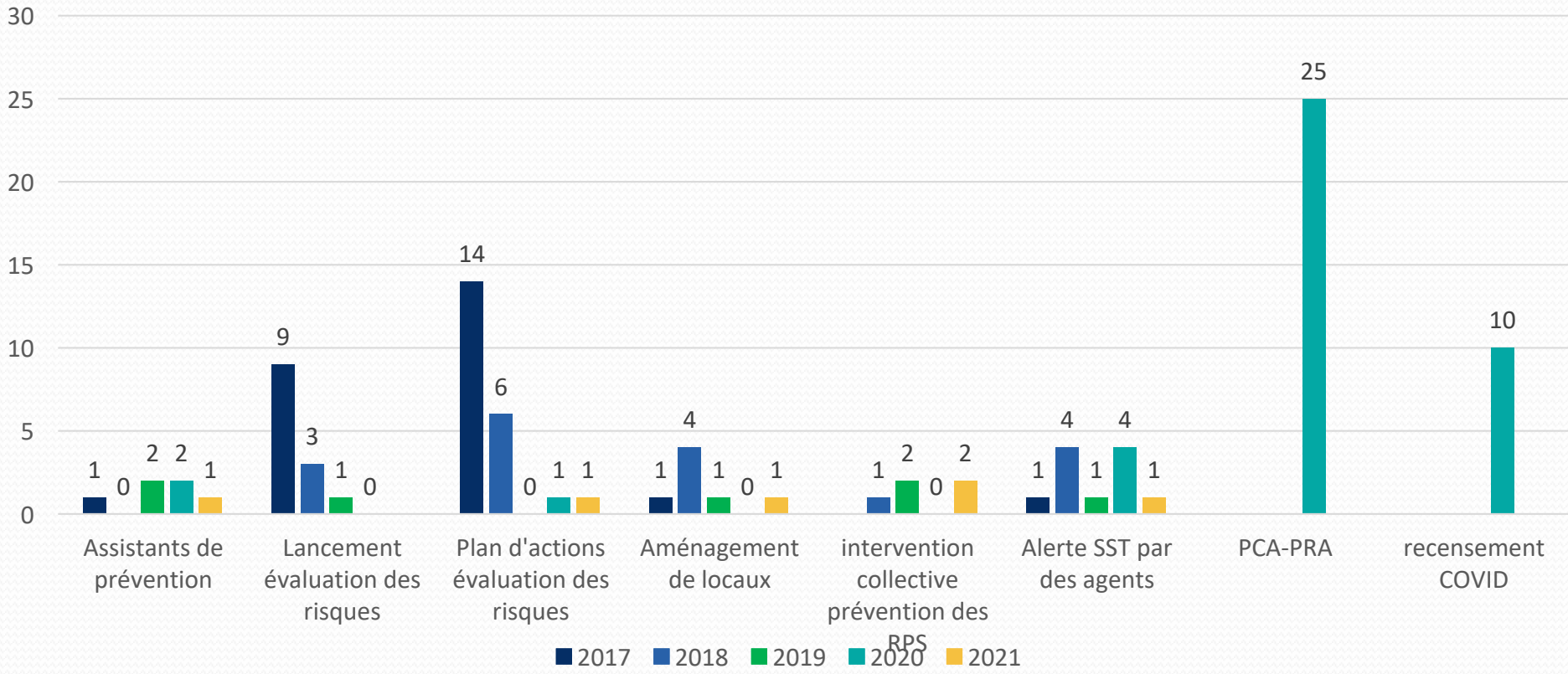
Un effet combiné :

- Du rattrapage de l'année 2020 marquée par la crise sanitaire
- De l'obligation des LDG
- De l'installation des nouvelles équipes élues

Presque 2 fois + de saisines qu'en 2019

Pôle Conditions de travail

Missions CHSCT : Suivi des saisines



Pôle Conditions de travail

Faits marquants de la mission CHSCT en 2021

- **Poursuite de l'accompagnement et du suivi d'une Communauté de communes** dans le cadre de RPS
- Réunion entre une délégation du CHSCT et l'exécutif d'une **Communauté de communes** dans le cadre de RPS

Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Le conseil en organisation

Genèse du projet

Dès 2018

Premières discussions sur le projet de mission de conseil en organisation

Avril 2019

Attribution d'une subvention FNADT de 150 000 € pour le projet

Sept. 2019

Création par délibération du service de conseil en organisation

Recrutement d'une conseillère en organisation

Sept. 2019 à fév. 2020

Formation de la conseillère en organisation et articulation de la mission de CO avec les autres expertises du CDG (SST, carrières, etc.)

Depuis fév.2020

Accompagnement organisationnel des collectivités

Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Le conseil en organisation

Au cours de l'année 2021, le CDG 23 a renforcé la transversalité de son organisation :

- En développant les collaborations du Pôle Ressources & Accompagnement juridique avec le service de conseil en organisation (télétravail, conseils sur des projets complexes de réorganisation au sein des collectivités, lignes directrices de gestion – voir ensuite, etc.)
- En renforçant le travail pluridisciplinaire des services santé-sécurité au travail et conseil en organisation (interventions sur des collectifs de travail, – voir ensuite)

Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Le conseil en organisation

2021 : communication et visibilité du service de conseil en organisation

Mobilisation du CDG23 au sein du réseau des Conseillers en organisation de l'ANDCDG

- Membre du Comité de pilotage
- Participation à la rédaction d'un guide national sur le conseil en organisation
- Participation à la journée nationale des Conseillers en organisation de CDG en novembre 2021 à Saint Brieuc

Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Le conseil en organisation

2021 : une montée en puissance du service venant prouver les besoins

Des projets achevés sur 2021

- **Démarrage 2020/ achèvement 2021 -** « Appui à la réorganisation du pôle administratif »
- **Démarrage 2021/ achèvement 2022 -**« Appui à la restructuration de la direction des systèmes d'information »
- **Démarrage 2021/ achèvement 2022 -–** « Appui à la réorganisation du service péri-scolaire»

Des discussions engagées dès 2021 pour des projets 2022 :

« Accompagnement à la co-construction des conditions de réalisation du travail »

« Appui à la formalisation du fonctionnement de la gouvernance et des relations élus-encadrants »

« Accompagnement à l'évolution du service administratif »

Pour répondre à ces demandes, le CDG 23 propose la mobilisation d'une équipe pluridisciplinaire (conseillère en organisation, psychologue du travail, conseillère prévention, ergonome

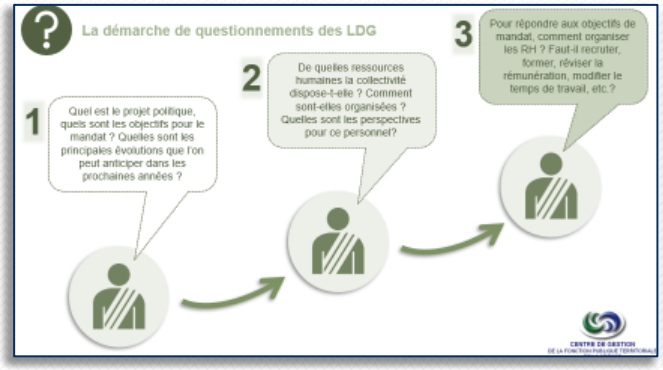
Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

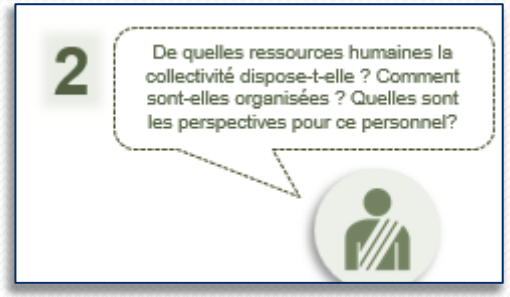
Le conseil en organisation

Le conseil en organisation, une discipline mobilisée par et pour le CDG :
Les lignes directrices de gestion des collectivités et établissements

Animation partagée des réunions d'information aux collectivités

- 3 sessions présentielles + 5 sessions distancielles de réunions d'information sur les lignes directrices de gestion
- Le « *mode projet* » proposé aux collectivités pour l'élaboration de leurs LDG





Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

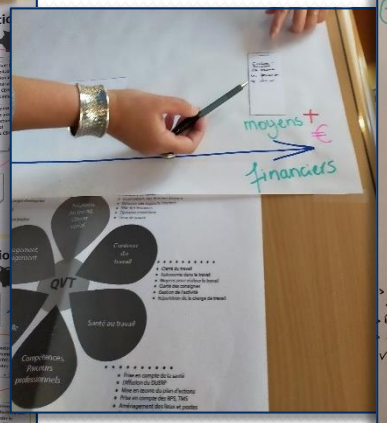
Le conseil en organisation

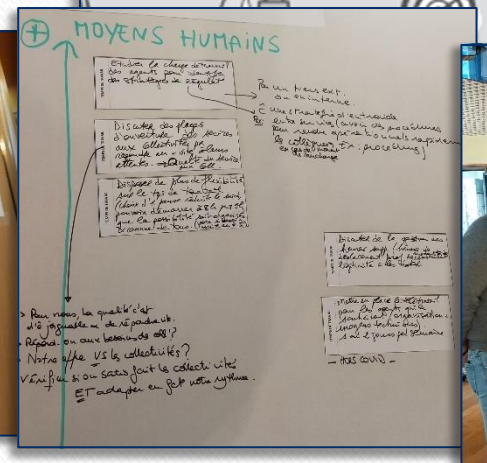
Le conseil en organisation, une discipline mobilisée par et pour le CDG :
Les lignes directrices de gestion du CDG23

Effectifs	Absences
Temps de travail	Conditions de travail
Mouvements	Protection et action sociale
Budget et Rémunérations	Égalité professionnelle
Formations	BOETH

Co-construction du projet de LDG du CDG23

- 2 ateliers de travail les 11 et 18 mai 2021
- Réunissant tous les agents du CDG23
- Invitant l[illegible]rogramme d'actions pluriann[illegible]





Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Les outils du conseil en organisation

Service SST

Sensibilisation (In)Formation

Dans le cadre de la SEEPH, atelier RH « Outils de gestion de l'absentéisme et maintien en emploi »
19 nov. 2021

COVID : Décryptage de la règlementation COVID (masques, vaccination, ASA, reprise, personnes vulnérables, etc.)

Accompagnement, conseil SST des collectivités

Animation de démarches collectives: Ehpad de Fursac, CdC CSO, CdC Creuse Confluence
Animation de démarches CO-SST Ville de Guéret, SIVU des écoles de Bonnat

Conseil sur la mise en œuvre des règles sanitaires

Conseil téléphonique divers et visite de locaux sur des projets d'aménagements

Accompagnement des situations individuelles

Accompagnement individuel des agents pour des problématiques physiques et/ou psychologiques impactant l'activité de travail

Réunions de travail de suivi des situations individuelles avec la Ville de Guéret et la CA du Grand Guéret

Réunions de suivi régulier avec les médecins de prévention du CD pour le suivi individuel des agents

Pôle Conditions de travail

- **Missions du service Santé Sécurité au Travail**

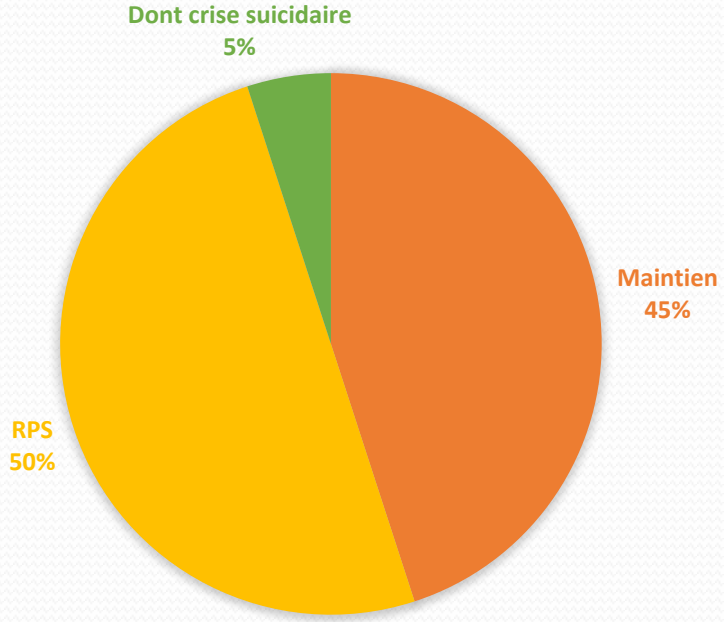
Interventions en collectivité

- Des partenariats ancrés avec la Mairie de Guéret, EVOLIS et la Communauté d'Agglomération qui disposent de conseillers en prévention
- La mise en place d'un partenariat avec la CdC Creuse Confluence mise en place de la mission d'assistant de prévention, diagnostic RPS, etc.)
- Partenariat avec la CC Creuse Sud Ouest : participation jury de recrutement d'un conseiller en prévention

Pôle Conditions de travail

Service SST : Accompagnement au maintien dans l'emploi

NOUVELLES SITUATIONS PRISES EN CHARGE EN 2021

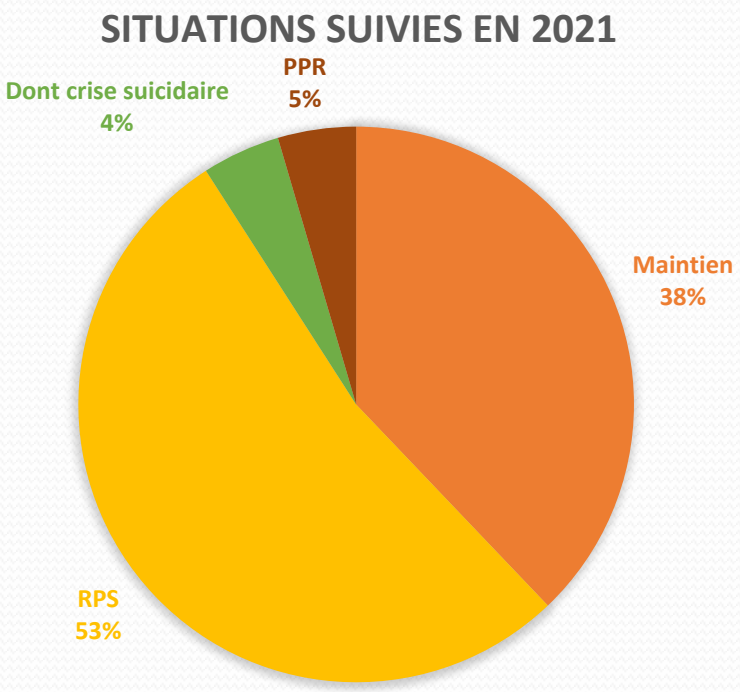


38 nouveaux accompagnements pour l'année 2021

A noter : 2 entretiens individuels d'agents en crise suicidaire avec réorientation vers le médecin de prévention et l'Unité d'Actions Contre le Suicide du CH Lavalette

Pôle Conditions de travail

Service SST : Accompagnement au maintien dans l'emploi



- 63 situations individuelles suivies en 2021

Pôle Conditions de travail

Missions du service Santé Sécurité au Travail et lien avec les services du CDG

- Collaboration avec les autres services du CDG pour les démarches prévention collectives et le conseil aux collectivités
  - Conseil juridique : analyse conjointe des textes COVID pour la production de note aux collectivités
  - Comptabilité : suivi des conventions d'intervention
  - Emploi-Concours : retour sur les besoins identifiés en formation dans les collectivités pour le Plan de Formation Mutualisé
  - Conseil en organisation : animation partagée de certaines interventions collectives (voir diapos relatives au service de conseil en organisation)

- Collaboration avec les autres services du CDG pour le suivi individuel des agents
  - Médecine : convocation à notre demande dans le cadre du suivi des dossiers maintien ou sur la base d'un échange avec une collectivité (alcool, questionnement de l'aptitude…)
  - Instances médicales : suivi des avis et lien SST pour étude de poste ou suite des droits à congés
  - Retraite : dossier de retraite pour invalidité
  - Carrières : dossier agents
  - Emploi-concours : mobilité interne – externe

Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

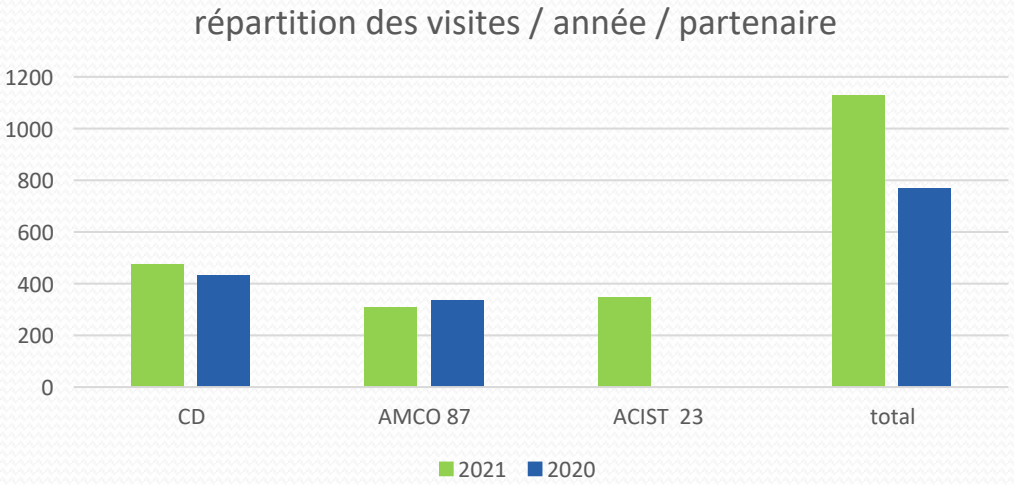
Médecine préventive

3 partenariats sont mis en œuvre :

- Avec l'AMCO 87
- Avec le Conseil Départemental
- Avec l'ACIST 23

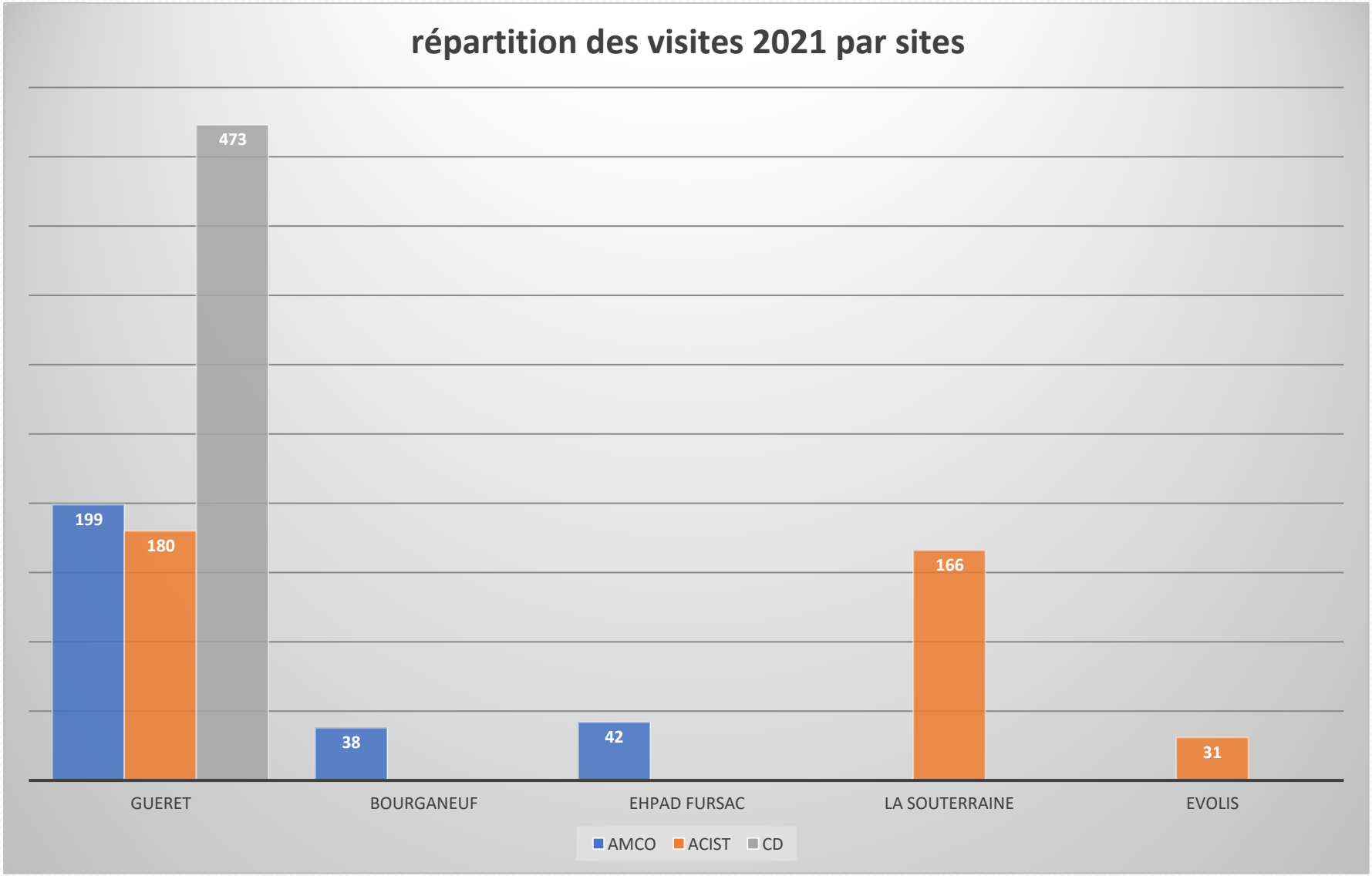
Répartition des agents entre les deux partenariat :

- Visites AMCO : 310 en 2021 (337 visites en 2020)
- Visites Conseil Départemental : 473 en 2021 (431 visites en 2020)
- Visites ACIST: 346 (nouveau partenariat pour compenser diminution AMCO et CD)



Total = 1129 visites du médecin de prévention en 2021 (768 en 2020)

Pôle conditions de travail et transitions professionnelles



Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Instances médicales

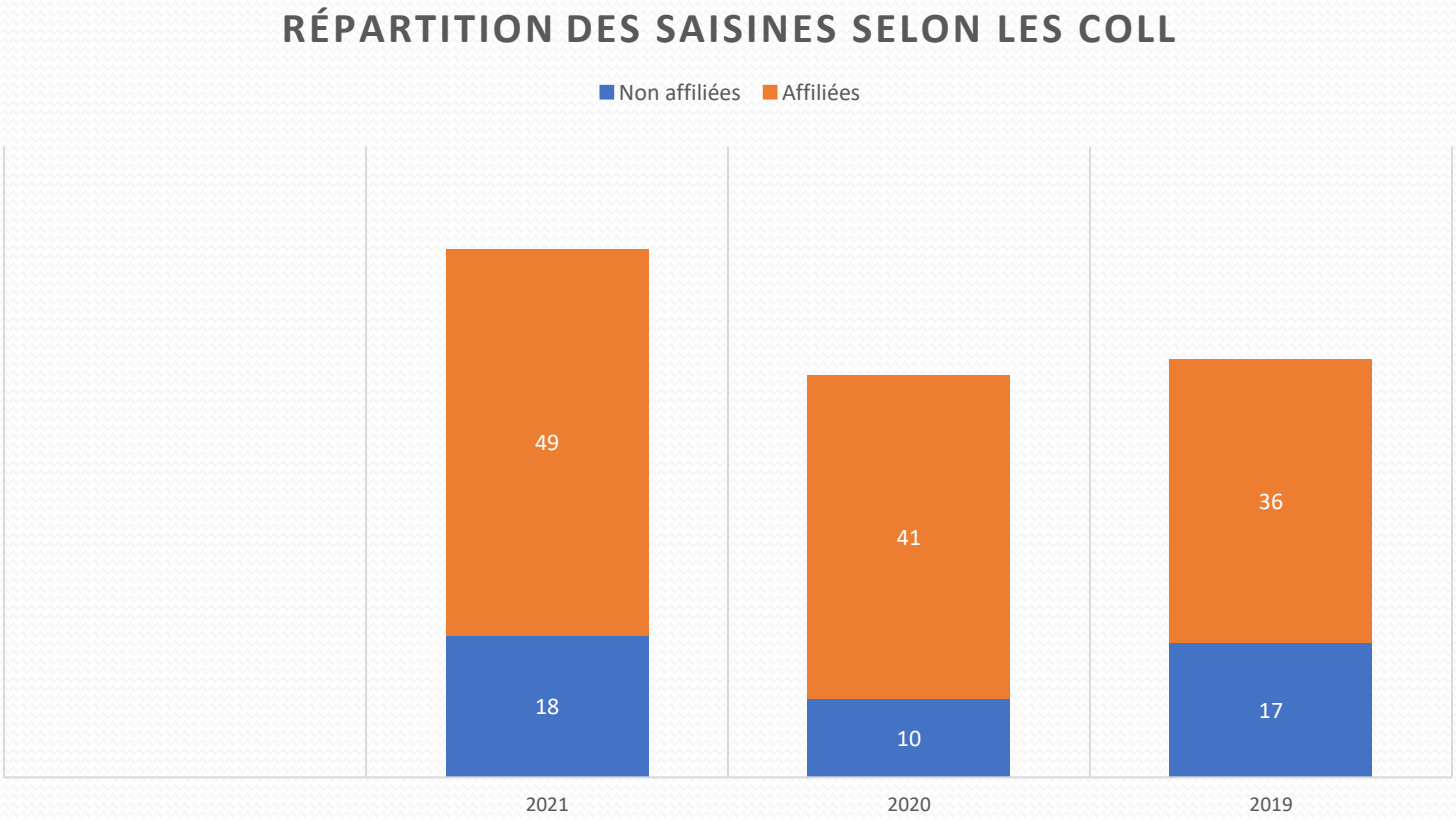
Comité médical et Commission de Réforme 2021 : 8 séances dans l'année

Dates
19/01/2021
09/03/2021
20/04/2021
08/06/2021
27/07/2021
21/09/2021
26/10/2021
14/12/2021

Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

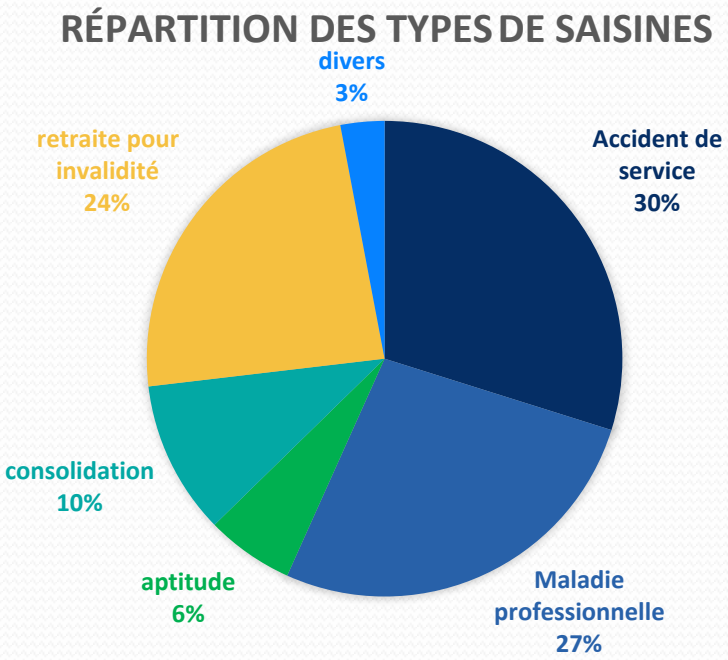
Secrétariat de la Commission de réforme

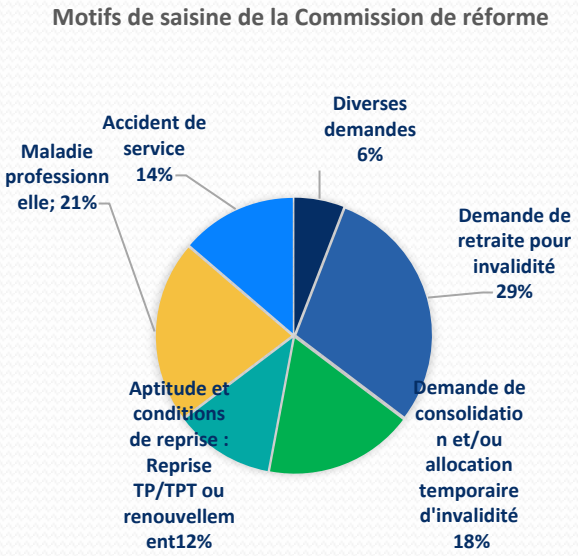
8 séances en 2021 au cours desquelles ont été examinées **67** saisines (51 en 2020



Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Secrétariat de la Commission de réforme





« *Diverses demandes* » :

- Expertise compl/CR
- Complément d'info demandé par la Caisse des Dépôts ou l'ATIACL
- Echec reclassement
- Aménagement définitif
- Contestation agent

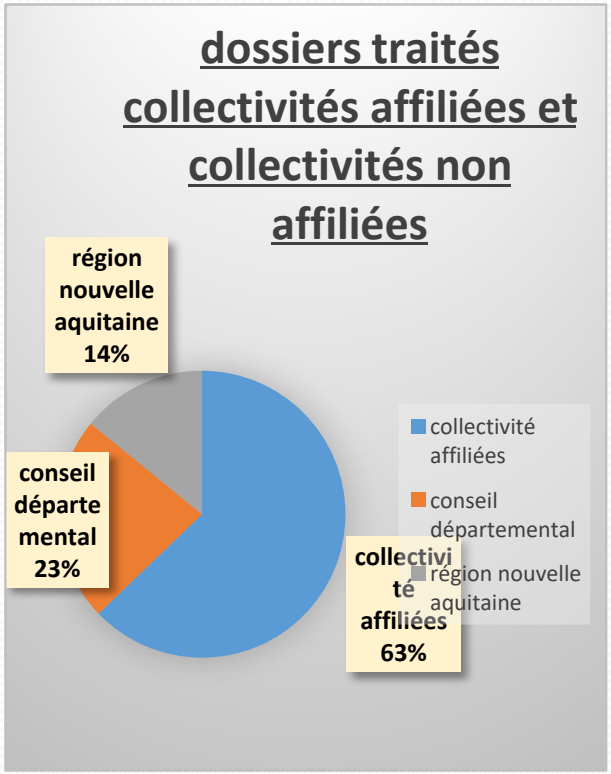
Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Secrétariat du Comité Médical

Ventilation des saisines 2021

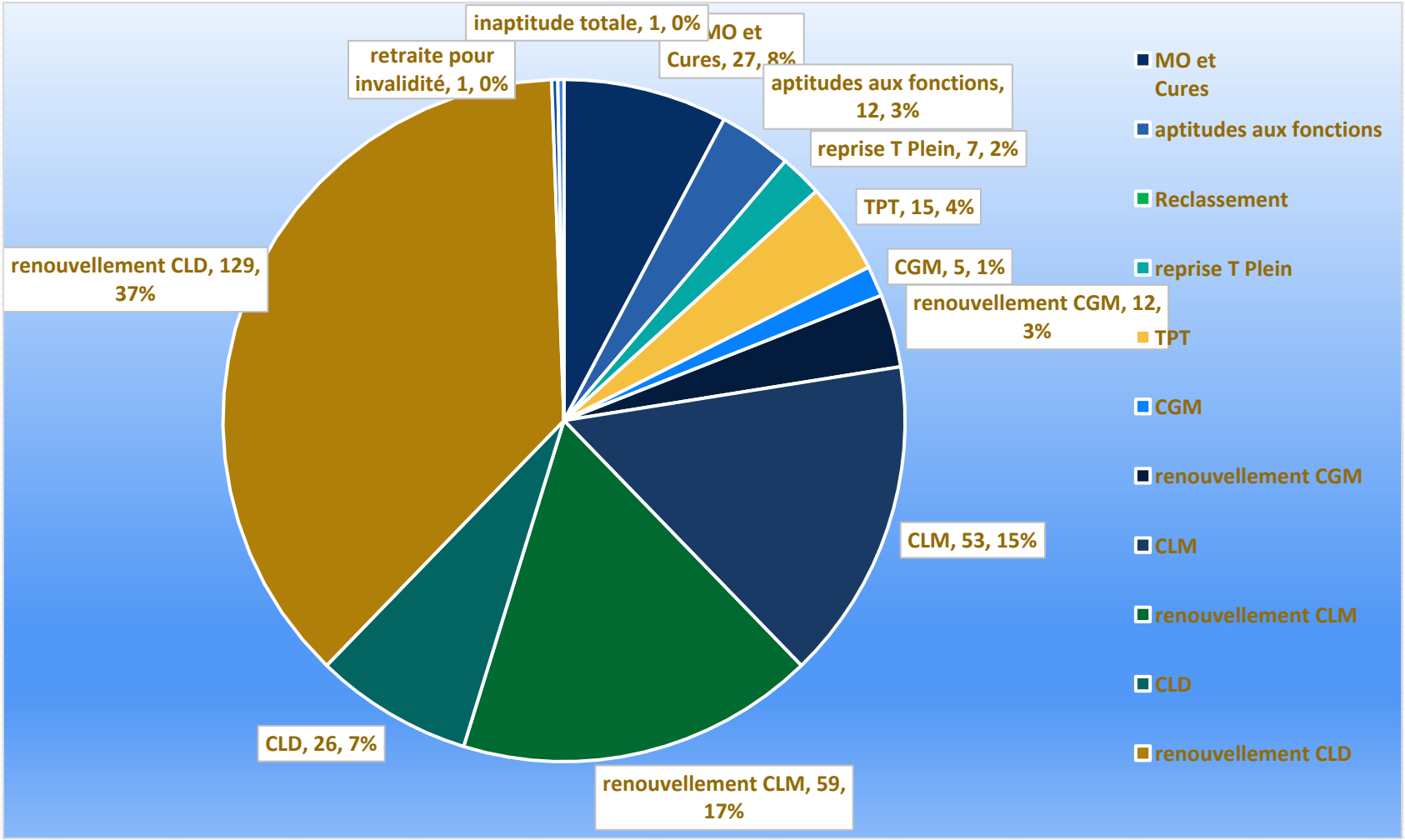
nombre de séances	8	
nombre de dossiers	347	
collectivité affiliées	218	**63%**
collectivité non affiliées	129	**37%**

Années	Nb total de saisines
2017	391
2018	388
2019	382
2020	394



Secrétariat du Comité Médical

Ventilation par motif de saisines 2021



Le Pôle Administration générale

- Suivi des contrats d'assurance statutaire (CNRACL et IRCANTEC)
- Simulation de calcul des droits des agents en situation d'indisponibilité
- Traitement des demandes d'allocation chômage par le CDG 17
- Service « Payes à façon »

Pôle Administration Générale

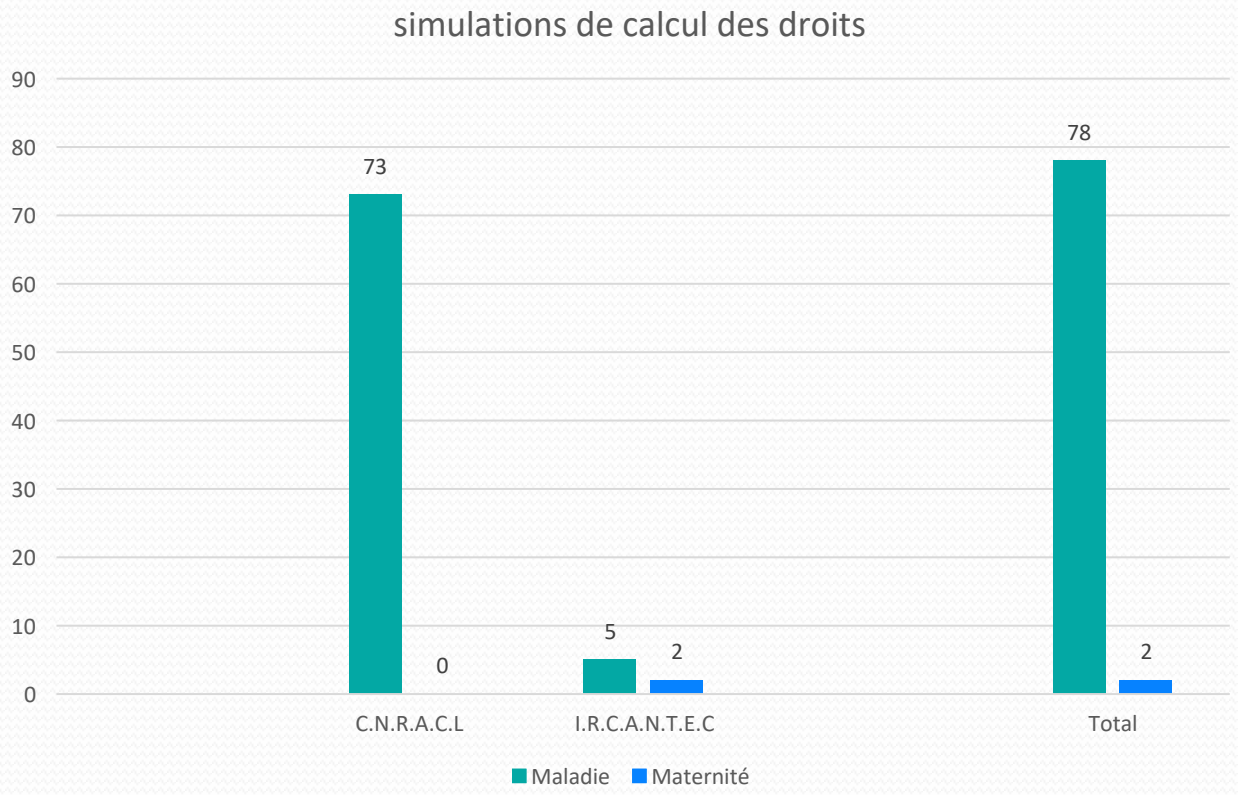
Suivi des contrats assurances statutaires CNP 2021

	Agents CNRACL		Agents IRCANTEC		Total		Evolution 2019/2020
	2021	**2020**	*2021*	**2020**	*2021*	**2020**	
Collectivités adhérentes	*72*	**80**	*69*	**75**	*141*	**155**	**-9%**
Agents concernés	*761*	**665**	*318*	**250**	*1079*	**915**	**18%**
Dossiers traités	*1174*	**683**	*172*	**150**	*1346*	**833**	**62%**

Pôle Administration Générale

78 Simulations réalisées en 2021 pour le calcul des droits des agents (75 en 2020) :

- congé maladie ordinaire : plein et ½ traitement
- maternité : confirmation de la période légale



Pôle Administration Générale

Traitement des demandes d'allocations de chômage par le Centre de Gestion de la Charente-Maritime

Coût global : 1 714 €, dont :

- 600 € de forfait assumé par le CDG23
- Le reste facturé aux collectivités

Nombre de dossiers	*2021*	**2020**
Droit initial	*5*	**7**
Modifications de situations **(cumul avec activité réduite, réactualisation, reprise ou réadmission de mise à jour)**	*11*	**7**
Suivi mensuel	*3*	**10**
TOTAL	*19*	**24**

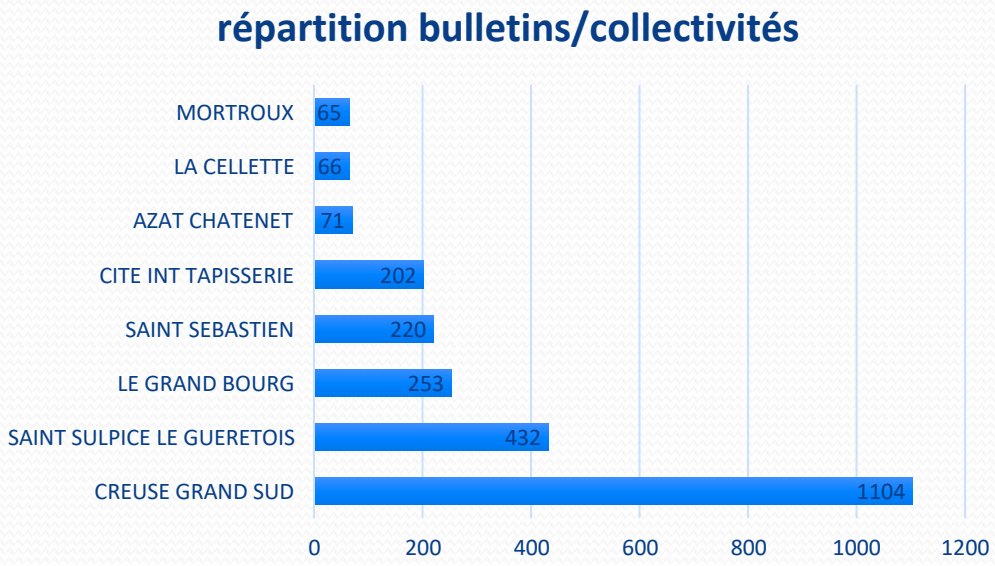
Pôle Administration Générale

Service « Payes à façon »

Réalisation des bulletins de payes, des états de charges et de la N4DS pour le compte des collectivités adhérentes au service (1 Com Com + 4 Communes)

Nombre de bulletins réalisés en 2021 = 2413 (1 517 en 2020)

Le service Paye à façon + SOS du CDG, en 2021, c'est :
Un agent à 90%



Pôle Administration Générale

Nouvelle prestation « Assistance paye »

Prestation ponctuelle d'intervention pour l'élaboration du process de paye avec les outils de la collectivité

5 collectivités ont eu recours à cette nouvelle prestation en 2021 (production de 412 bulletins de paye)