# Rapport d'activité 2022



Résidence Chabrières – 4 rue Charles Chareille 23000 GUERET Tél 05.55.51.90.20 Fax 05.55.51,90.26 @ info@cdg23.fr Version du 16/09/2021)

#### Les temps forts de 2022 -1er semestre



Mise en place du télétravail pour les agents du CDG 23 1er semestre

Recensement des effectifs- ELECTIONS PROF

Concours d'adjoint technique

Réunions OS – élections prof – 15 mars

Arrivée E.DESCOUT

WEBINAIRES actu RH mars (3) (134 inscrits)

Info des coll + 50 agents avril – élections prof 1<sup>er</sup> semestre (suite)

Réunions d'info PSC mai (3) (98 participants)

La journée de prévention sur le management

Installation conseil médical

Dissolution SIVOM EVAUX/CHAMBON (l'année 2022)

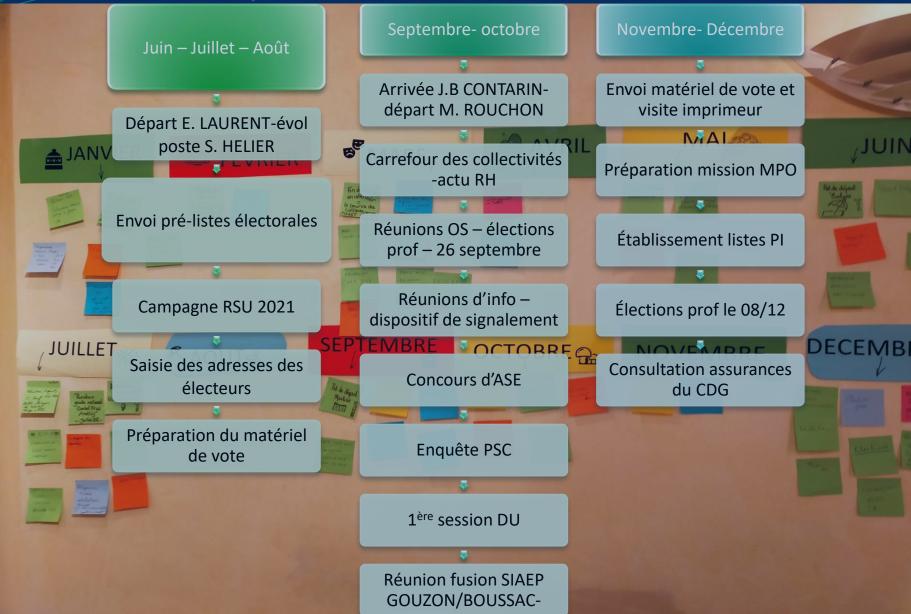
Webinaire apprentissage

–juin – 15 inscrits

Réunions OS – élections prof – 30 juin

Info des coll + 50 agents juillet – élections prof

#### Les temps forts de 2022 : 2ème semestre



#### Les moments clés

#### Temps forts

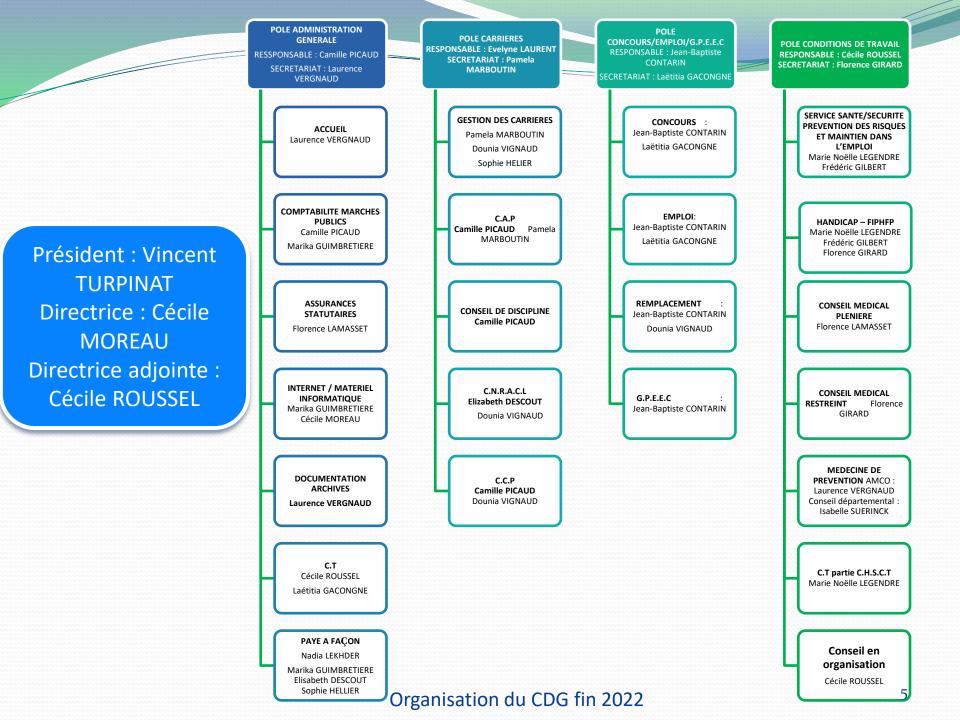
- Élections professionnelles
- Réforme CAT C et B
- Développement de la paye à façon
- Concours ASE
- Adhésion service de production documentaire mutualisé

#### **Nouvelles missions**

- Dispositif de signalement
- PSC
- MPO
- Diplôme universitaire et parcours SM débutants
- Réforme conseil médical
- Mission GPEEC Secrétaires de mairie
- Partenariat ACIST 23

#### **Personnel CDG**

- Départs : Evelyne LAURENT, Martine ROUCHON, Agnès PETIT
- Arrivées: Elizabeth DESCOUT, Jean Baptiste CONTARIN
- Mise en place télétravail: 3 groupes de travail



## Mouvements de personnels

- Fin MAD de Sophie HELIER auprès de CREUSALIS, formation paye à façon, service carrières/paye à façon
- Recrutement de Elizabeth DESCOUT, début mars 2022, service retraite/ paye à façon
- Départ de Evelyne LAURENT, en retraite en juin 2022, service carrières / retraite
- Recrutement de Jean-Baptiste CONTARIN, en septembre 2022, service emploi/concours
- Départ de Martine ROUCHON, en retraite en octobre 2022, service emploi/concours
- Accueil d'1 stagiaire

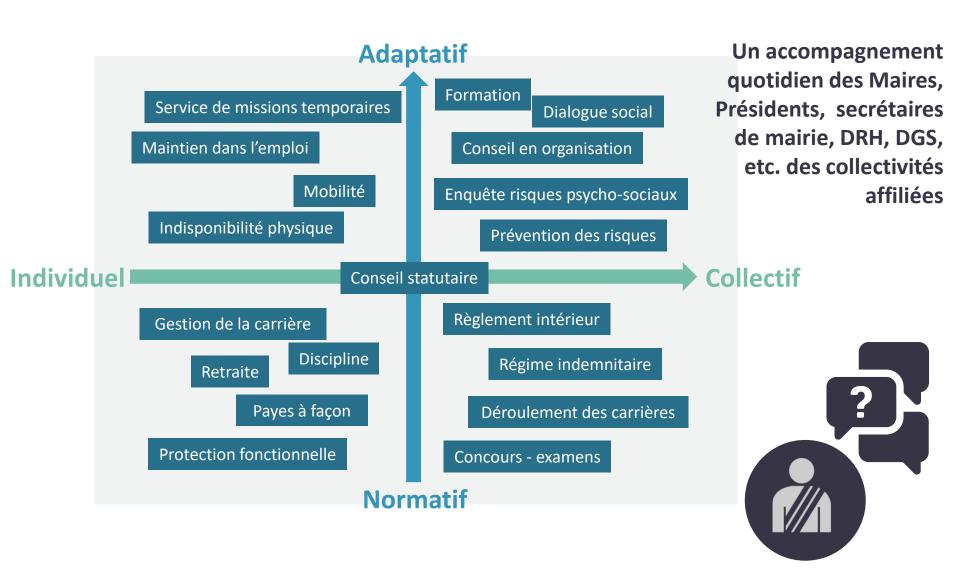
#### Le budget 2022 en quelques chiffres

Au compte administratif 2022 les comptes s'établissaient ainsi :

Dépenses de fonctionnement	1 545 808,15 €
Recettes de fonctionnement	1 663 047,45 €
Solde de fonctionnement cumulé	436 965,53 €
Dépenses d'investissement	43 880,46 €
Recettes d'investissement	42 050,13 €
Solde d'investissement cumulé	80 160,38 €

#### Missions du CDG

Missions obligatoires		Missions obligatoires à adhésion facultative	
Organisation des concours et examens prof.	Cotisation obligatoire (et additionnelle)	Conventions de protection sociale complémentaire	À définir
Publicité des créations, vacances d'emplois, listes d'aptitude			
Observatoire de l'emploi / GPEEC / conseil en recrutement /Accompagnement à la mobilité		Dispositif de signalement	Facturation+ cotisation additionnelle
Gestion des carrières /tenue des dossiers individuels		Médiation préalable Facturation obligatoire	
CAP, CCP, Conseils de discipline			Facturation
Comité Social Territorial et F3SCT			
Référent déontologue – laïcité- alerte éthique			
Prise en charge des fonctionnaires momentanément privés d'emploi			
Reclassement des fonctionnaires inaptes			
Remboursement des rémunérations durant le temps crédit syndical			
Conseil statutaire et communication			
Conseil médical unique	Facturation pour les CNA		8



### Missions du CDG

Missions facultatives		
Conseil en organisation / interventions collectives QVT	Facturation	
Médecine préventive	Facturation + cotisation additionnelle	
Conseil en prévention des risques / accessibilité / aménagement de locaux	Cotisation additionnelle et partenariats (FIPHFP et FNP)	
Service Handicap / Maintien dans l'emploi (prévention du reclassement) / RPS	+ facturation RPS et DU	
Service de remplacement	Cotisation additionnelle + facturation	
Assurances statutaires	Frais de gestion des collectivités	
Etudes de droits chômage (convention CDG17)	Facturation par CDG 17	
Paye à façon- assistance paye d'urgence	Facturation	
assistance retraite	Cotisation additionnelle + partenariat CDC	
Partenariat CNFPT dont PFM	Cotisation additionnelle	
Dispositifs de formation (SMR, Diplôme universitaire)	Cotisation additionnelle	
Assistance administrative concernant le suivi des agents en congés de maladie	Cotisation additionnelle	

# Les actions de coopération avec les autres Centres de Gestion

- Coopération nationale (GIP, FNCDG, ANDCDG)
- Coopération régionale
- Coopération Limousin

# La coopération nationale en 2022 FNCDG / ANDCDG / GIP

#### **FNCDG:**

Pas de participation aux commissions

#### **GIP INFORMATIQUE**

- Groupement de commande vote électronique pour les élections prof
- Groupements de commandes et Développement de nouvelles applications: Gestion de la Relation avec les Collectivités (GRC), le Référentiel des Tiers (RéTi), un système d'Authentification et de Gestion des Identités (AuGIA), un système d'archivage électronique (en lien avec le CDG59), la mise en œuvre d'un puits de données pour la mise à disposition de rapports et de statistiques, application de comptabilité analytique, préconisations en matière de cybersécurité,

Pas de participation aux travaux des groupes concernant les applications

#### **ANDCDG**

- Guides : panorama des finances locales
- Organisation de réunions à distance
- Participation de la direction et des services aux visios des groupes de travail: emploi, concours, santé/sécurité, statut ...

#### La coopération régionale en 2022

- La coopération entre Centres de gestion à un niveau régional est prévue par les textes
- Le schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation) a été adopté au 30/06/2021 :
  - Mutualisation pour l'organisation des concours et examens A, B et C
  - Mutualisation des prises en charge des FMPE de catégorie
     A
  - Développement d'un observatoire régional de l'emploi avec mutualisation de 2 statisticiens, ayant permis le développement d'outils statistiques sur l'emploi territorial
  - Mutualisation des pratiques / outils / projets dans différents domaines
  - Veille juridique et production documentaire
  - COMOP: élections, déontologie, GPEEC, comptabilité analytique, communication, PSC, PFM, prévention ...



























#### La coopération régionale en 2022

Des réunions de groupes de travail auxquelles les agents du CDG ont participé.

- > Observatoire de l'emploi
- **COMOP** (dispositifs de formation )
- > Plan de formation mutualisé
- **COMOP Déontologie**
- **COMOPPSC**
- > COMOP Médiation préalable obligatoire
- ➤ Pas de représentation aux COMOP : communication comptabilité analytique, prestations RH (GPEEC..)

## La coopération régionale en 2022

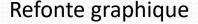
es réunions des Présidents et des directeurs des 12 CDG de Nouvelle-Aquitaine

**CODIR**: le 12/01 CODIR: 23/03, CODIR: 11/05, CSO: le 28/06 BORDEAUX CODIR: 21/09, **CSO: 15/11 CORREZE** 

## Autres échelles de coopération

En 2022, poursuite du déploiement du site internet mutualisé entre 8 Centres de gestion

CDG 23 - 65 - 32 - 19 - 40 - 47 - 24 -87







#### La coopération à l'échelle du Limousin

La coopération déjà existante au niveau de l'ancienne région Limousin s'est poursuivie en 2022 :

- Réunions de direction régulières
- Partage de supports
- Groupe de travail maintien dans l'emploi
- Groupe de travail techniciens FIPHFP

# Le Centre de gestion de la Creuse aux côtés des Collectivités

#### COMMUNICATION

#### Diffusion d'informations statutaires : le MAH RH



9 lettres d'information mensuelle diffusées via le site internet en 2022

Modèles de délibération et d'arrêtés (nouveaux et màj avec le CGFP

Disponibles sur le site internet

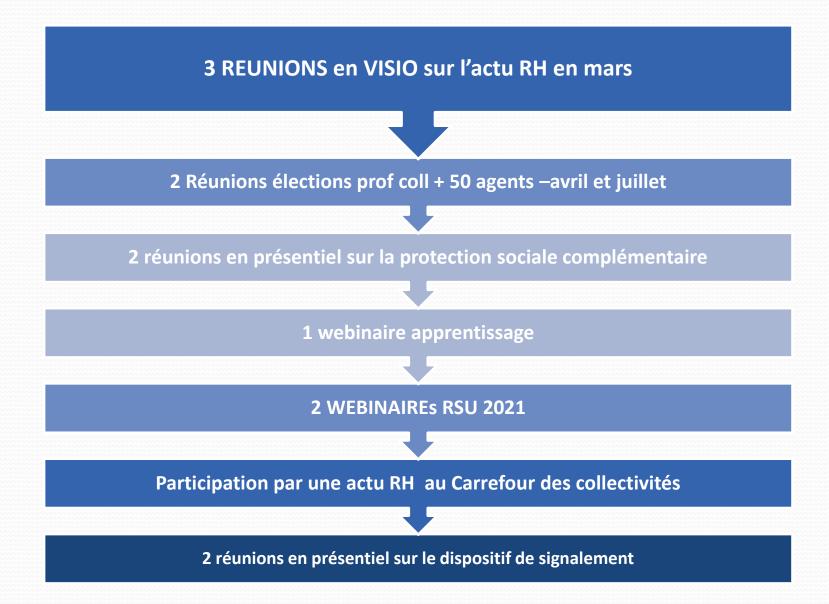
Réponses aux sollicitations et conseils aux collectivités:

Échanges téléphoniques -Courriels

Rendez-vous (au CDG ou en collectivités): 30 RDV



## Principales réunions 2022



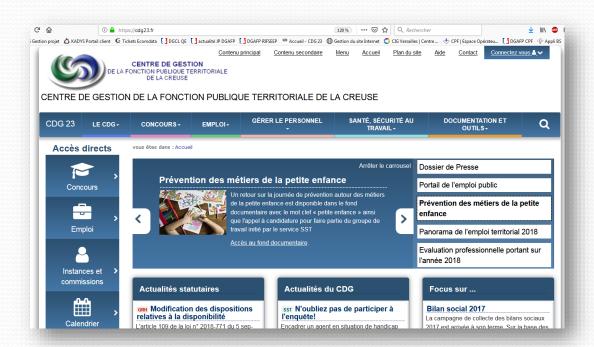
#### Le site Internet du CDG 23

- Un site désormais reconnu et fréquenté
- Une base de données solide, organisée et actualisée,
- Des outils destinés aux élus, aux gestionnaires de ressources humaines et au grand public.
- Des actualités juridiques

#### Le site Internet du CDG 23

Le site <u>www.cdg23.fr</u> en 2021 en quelques chiffres : nombre croissant de visites depuis sa création en 2017

- 119 739 visiteurs (contre 79 619 en 2021, 58 646 en 2020, 50 138 en 2019)
- 2 actions par visite en moyenne (téléchargement, etc.)
- 106 documents déposés dans la base documentaire du site internet en 2022

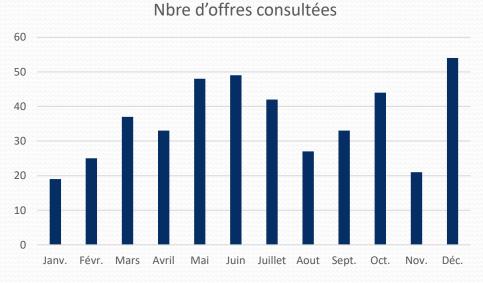


- La Bourse de l'Emploi
- La promotion des métiers territoriaux
- Le plan de formation mutualisé
- Le soutien à l'apprentissage
- Handitorial
- Les sélections professionnelles
- L'aide au recrutement
- La formation des secrétaires de mairie remplaçants
- Le service de remplacement ou service de missions temporaires
- L'organisation des concours et examens

#### Bourse de l'emploi

- ➤ Interface : site <u>www.emploi-territorial.fr</u>
- Outil du GIP Informatique

492 visiteurs mensuels en moyenne qui ont consulté 212 399 fois les offres en 2022 432 offres



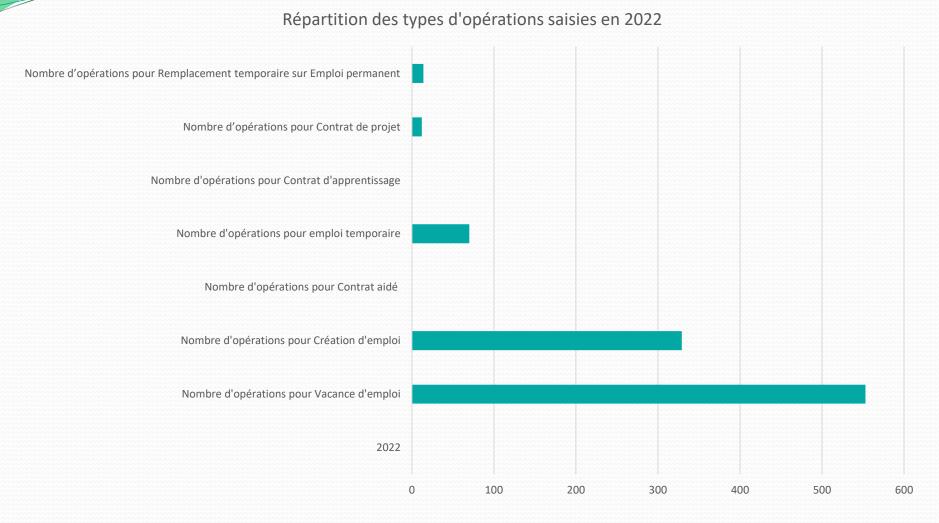


#### Bourse de l'emploi

Objectif : assurer la publicité des déclarations de créations et vacances d'emplois

- En 2022, le service de la bourse de l'emploi a continué à promouvoir le site emploi territorial et à conseiller les collectivités dans la saisie de leurs opérations de recrutement en ligne.
- Le CDG23 émet deux arrêtés de la bourse de l'emploi par mois.

#### Répartition des opérations sur l'année 2022



En 2022 : 978 opérations saisies (1101 opérations en 2021, 1025 opérations saisies en 2020).

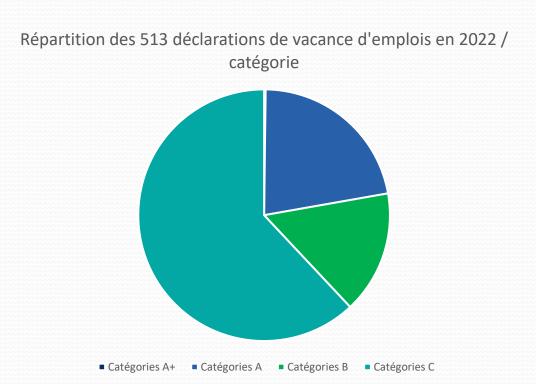
#### Pôle Emploi Concours Bourse de l'emploi

Les offres d'emploi ont été au nombre de **432** offres (491 en 2021, 478 en 2020)

Parallèlement, le Centre de gestion a suivi et orienté en qualité de gestionnaire les candidatures de **91** demandeurs d'emplois (103 en 2021, 56 en 2020).

## Pôle Emploi Concours: répartition des déclarations de vacance d'emploi

En accord avec les années précédentes, la catégorie qui a généré le plus grand nombre de déclarations de vacance en 2022 est la catégorie C avec 62 % des déclarations. Les catégories A et B se partagent les 38 % restants : un peu plus de 16 % des déclarations portent sur la catégorie B et un plus de 22 % sur la catégorie A.



Autres missions du service Emploi : la promotion des métiers territoriaux

- Les actions menées en direction des agents des collectivités locales : Les brochures descriptives, les notes de cadrage, le calendrier annuel des concours et examens professionnels sont à la disposition des agents sur le site internet du Centre de Gestion
- Les actions menées en direction des « candidats à un emploi public territorial » :
- Les formations concernant le secrétariat de mairie
- L'accompagnement à la recherche d'un emploi (suivi personnalisé des candidats), un rapprochement de l'offre et de la demande via le site emploi territorial.
- Un contrôle des candidatures est effectué en amont de la publication, ce qui permet de ne valider que les demandes correctement complétées
- Travail avec les candidats sur l'élaboration de leurs CV, de leur lettre de motivation, à leur demande.

#### Autres missions du service Emploi : le plan de formation mutualisé

- Le CNFPT Limousin et le CDG de la Creuse ont développé conjointement un dispositif d'accompagnement et de professionnalisation des agents des collectivités territoriales.
- Il s'agit de mutualiser les besoins de formations recensés par chaque collectivité dans un document unique : le Plan de formation Mutualisé de la Creuse.

#### Répartition des territoires :

- Territoire Nord Centre : CC Creuse Confluence + Portes de la Creuse + Grand Guéret
- Territoire Ouest : Monts et Vallées Ouest Creuse
- Territoire Sud : Creuse Sud Ouest + Creuse Grand Sud + Marche et Combraille en Aquitaine

Les 11 communes creusoises membres de la Communauté de communes Haute-Corrèze communauté ont été rattachées au PFM de la Corrèze.

Autres missions du service Emploi : le plan de formation mutualisé

#### Données PFM Creuse 2022 :

- Décembre 2021 : diffusion des dates de formation du 1<sup>er</sup> trimestre 2022
- Réunion retour sur les formations du 1<sup>er</sup> semestre du PFM 2022 avec le CNFPT, le CDG et les personnes relais : le 8 juin 2022.
- Réunion sur les formations du 2<sup>ème</sup> semestre du PFM 2022 et le PFM 2023 avec le CNFPT, le CDG et les personnes relais : le 13 septembre 2022.
- 86 actions programmées sur l'année soit 144 jours de formation
- 8 sessions annulées soit 9.3 % d'annulation (6 sessions annulées pour manque d'effectif < 10 agents et 2 sessions annulées en raison du désistement du formateur)
- Les dates des formations organisées en 2022 ont été communiquées aux collectivités en fin d'année 2021.

## Autres missions du service Emploi : favoriser l'apprentissage

Le CDG a maintenu les échanges avec les partenaires :

- CFPPA et CFA
- La Mission Locale,
- le Conseil Départemental
- la DDETSPP
- CAP EMPLOI
- et le CRFH).

#### **EVENEMENTS:**

- ✓ webinaire sur l'apprentissage le 30 juin 2022.
- ✓ Une présentation de l'apprentissage aménagé par le CDG le 8 avril 2022 organisée par le Centre Ressource Formation et Handicap du Limousin au CDFAA d'Ahun.

Autres missions du service Emploi : observatoire de l'emploi

Issue de la coopération entre les Centres de gestion de la FPT des 12 départements de la Nouvelle-Aquitaine, l'Observatoire Régional de l'emploi est un service spécialisé qui recueille les données saisies lors du Bilan Social et en extrait un certain nombre d'outils de Gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC).



## Pôle Emploi Concours Autres missions du service Emploi : observatoire de

l'emploi Bilan de l'emploi

- Renouvellement de l'outil de synthèse des Bilans de l'Emploi à destination des CDG en vue de la publication des Panoramas de l'Emploi Public Territorial départementaux – Edition 2022 Recueil des Bilans de l'Emploi contenant les données «carrières» et «concours / examens» (septembre/octobre 2022)
- Publication du <u>Panorama annuel de l'Emploi Public Territorial</u> de la Région Nouvelle-Aquitaine (1<sup>er</sup> trimestre 2022)

#### Lignes directrices de gestion (LDG)

Conception d'un outil d'aide à l'élaboration des LDG dit « trame de LDG ». Le CDG a fourni 12 trames de LDG aux collectivités qui en ont fait la demande en 2022 (148 en 2021).

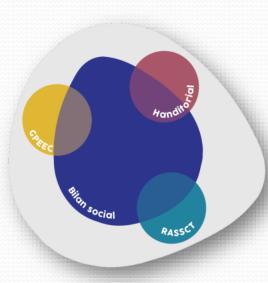
#### Synthèse nationale des indicateurs RH

Participation à la réalisation de la Synthèse Nationale des indicateurs RH, cette synthèse a été mise en ligne sur le site internet du CDG.



## Autres missions du service Emploi : les données sociales – le RSU

- En 2022, a eu lieu la campagne de collecte des données du rapport social unique de l'année 2021 grâce à l'application nationale commune à tous les centres de gestion.
- **528 courriers** ont été envoyés aux différentes collectivités du département début juin 2022.
- 2 visio-conférences de démonstration de l'application et d'aide aux collectivités ont été réalisées par le CDG 23 : les 22 juillet et 8 septembre 2022.
- Au titre de l'année 2022, 364 RSU ont été validés soit un taux de retour de 65%.



Autres missions du service Emploi : l'aide au recrutement

- Accompagnement technique et logistique des collectivités pour le recrutement des collaborateurs dans les collectivités
- Par exemple, définition du besoin et rédaction de la fiche de poste et de l'avis de recrutement, publicité de l'offre d'emploi et mise à disposition d'outils pour la sélection des candidats.
- Conseils ponctuels à la demande.
- Accompagnement par différents services du CDG

# Les dispositifs et initiatives en faveur du métier de secrétaire de mairie du CDG 23

- Mise à disposition d'un vivier de personnels de remplacement dans le domaine administratif
- Une mission GPEEC initiée en novembre 2021 pour affiner les données statistiques relatives aux départs en retraite des secrétaires de mairie, étudier les différentes possibilités de formation et conseiller les collectivités concernées
- Différentes actions de formation pour répondre aux besoins temporaires et permanents de secrétaires de mairie
- Une enquête régionale sur le métier de secrétaire de mairie, lancée en février 2023



# Les dispositifs et initiatives en faveur du métier de secrétaire de mairie du CDG 23



### Formation Secrétaire de mairie remplaçant

- Mission facultative du Centre de Gestion
- Organisée en collaboration avec le CNFPT et Pôle Emploi,
- En partenariat avec CAP Emploi, la Mission locale et le Conseil Départemental
- En 2022, une seule session de formation a été organisée en mars, avril et mai permettant de former 13 personnes.
- Le dispositif a été financé par POLE EMPLOI avec l'AFPR (Allocation de Formation Préalable au Recrutement), cette allocation est perçue par le CDG qui la reverse au CNFPT
- Depuis 2008, 211 personnes ont été formées dont 31 RQTH.

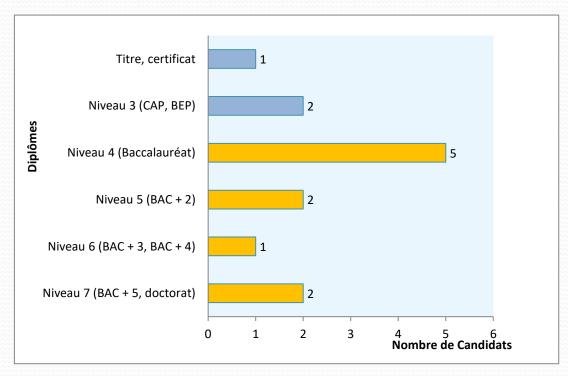
### Formation Secrétaire de mairie remplaçant Sessions 2022

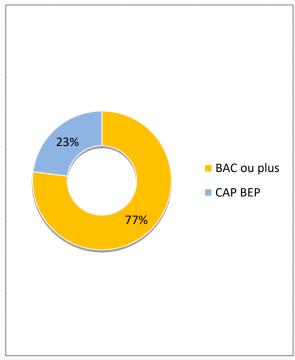
- 43 dossiers ont été reçus (54 en 2021) : 2 hommes et 53 femmes.
- Après pré-sélection sur dossiers, ce sont 24 personnes qui ont été convoquées les 14 et 15 février 2022 pour des tests (français, mathématiques et bureautique) et un entretien.
- A l'issue de ces entretiens, 13 personnes ont été retenues pour suivre la formation : 11 femmes et 2 hommes, dont 3 RQTH

RQTH: reconnaissance en qualité de travailleur handicapé

#### Formation Secrétaire de mairie remplaçant

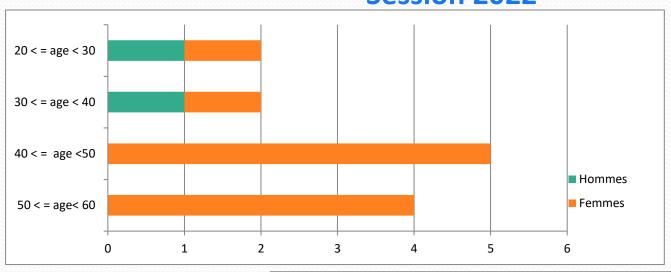
#### Session 2022



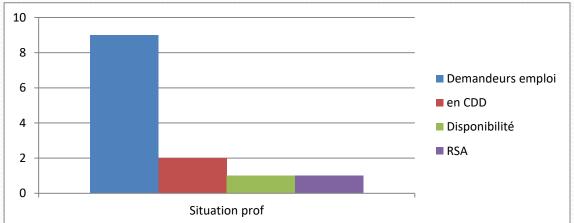


#### Formation Secrétaire de mairie remplaçant

#### Session 2022

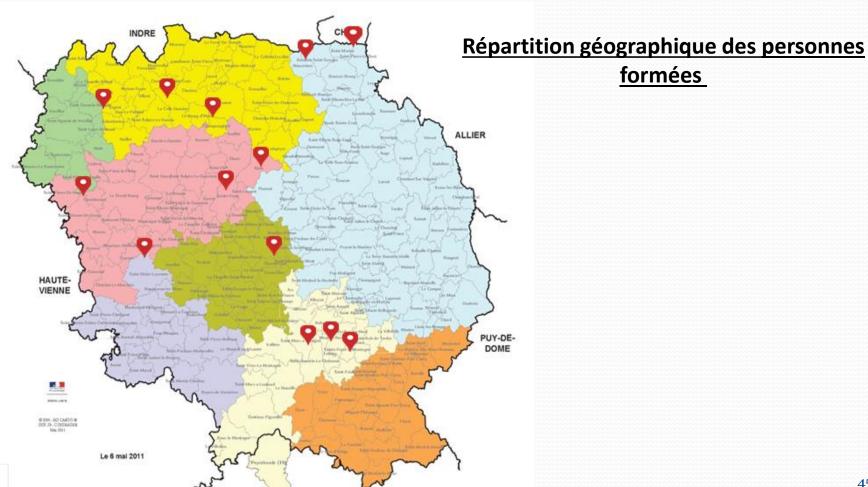






Formation Secrétaire de mairie remplaçant

Session 2022



45



# Une formation pour les secrétaires de mairie débutants





- Secrétaires de mairie débutants sans formation initiale
- Contrats aidés ou contrats de droit public
- Moins de 1 an d'ancienneté



- 16 jours de formation théorique
- Sur 5 mois (4 jours / mois)



CNFPT



### Un diplôme universitaire





- Demandeurs d'emplois
- Agents en reconversion professionnelle
- Étudiants
- Agents expérimentés en poste



- 235 h de théorie (cours magistraux et travaux dirigés) enseignants universitaires et professionnels
- 280 h de stage (2 mois)
- 1 année scolaire (2 à 2,5 j de cours tous les 15 j)



- CDG Limousin
- Université de Limoges (IPAG)

#### Mission GPEEC métier de secrétaires de mairie

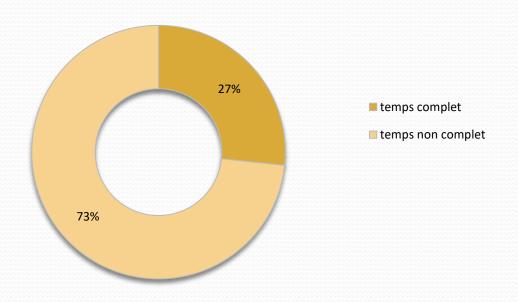
- Un premier cycle de formation de secrétaires de mairie débutants se déroulant à GUERET avec 13 stagiaires (formation d'une durée de 16 jours par le biais du CNFPT à destination des secrétaires de mairie nouvellement recrutés) (septembre 2022 à janvier 2023).
- Une première session en octobre 2022, de 22 étudiants de préparation au Diplôme Universitaire de « Responsable d'Administration Communale » issue d'une collaboration entre l'Université de Limoges et les CDG de l'ex-Limousin (formation initiale ou continue avec 235 heures d'enseignement et 280 heures de stage pratique) (octobre 2022 à juillet 2023).

### Formation Secrétaire de mairie remplaçant

- En 2022, les demandes de remplacement sont au nombre de 46 :
  - 37 communes,
  - 1 communauté d'agglomération,
  - 4 communautés de communes,
  - 3 syndicats mixtes ou intercommunaux
  - 1 CCAS.
- 90 contrats ont été signés sur l'année.

### Le service de remplacement

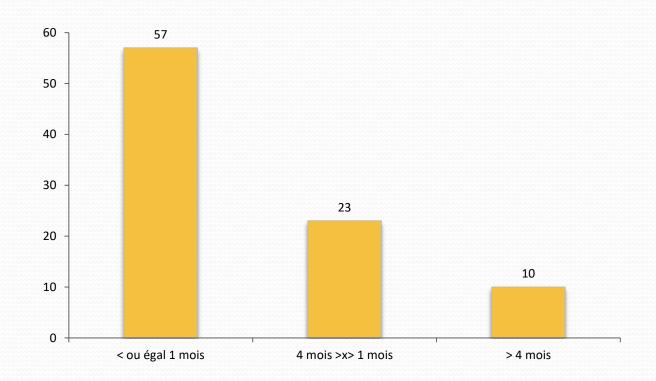
- 27 % à temps complet (contrats de 35 h)
- 73 % à temps non complet (contrats de 3 à 31 heures)



### Le service de remplacement

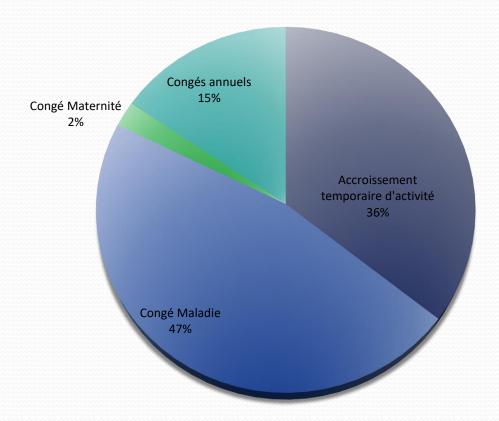
Plus de 62 % des contrats sont d'une durée inférieure à 1 mois





### Le service de remplacement

Majoritairement, des remplacements de congé pour raisons de santé :



#### Le service de missions temporaires, bilan financier 2021

- Conformément à la délibération n°2017.07/17, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2017, sont mis à disposition sur la base de 2 prestations :
- Les agents contractuels principalement issus de la formation secrétaire de mairie remplaçant
- Un agent titulaire du CDG qualifié et expérimenté. Celui-ci a fait peu de remplacements au profit de l'assistance paye et du développement de la paye à façon
- Le forfait de frais administratifs de gestion s'élève à 6 % du montant de la prise en charge de la rémunération et des congés et frais divers, soit pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021, un retour financier s'élevant à 13369,91 € (15 722.50 € en 2021) (agents contractuels) et de MAD du personnel du CDG (455,06 € en 2021).

### L'organisation des concours en 2022

- 408 courriels ont été expédiés (441 courriels en 2021)
- Recensement des besoins des collectivités
  - Sur les 325 collectivités et établissements publics affiliés et non affiliés consultés : 4 ont répondu au recensement (70 en 2021) ; 4 ont déclaré des besoins (18 en 2021).
- Elaboration du calendrier prévisionnel 2022 en concertation avec les Centres de Gestion de la région Nouvelle Aquitaine et des Centres de Gestion de l'Inter région du grand Sud-ouest pour les opérations transférées.
- Sur les opérations inscrites au calendrier 2022, **2 concours et 1 examen professionnel** ont été organisés par le Centre de Gestion de la Creuse.

**Opérations organisées par le CDG 23** 

Cat	Concours	Nombre de postes	Nombre d'inscrits	Présents à l'épreuve d'admissibilité	Candidats admissibles	Candidats admis	Coût de l'opération
С	Adjoint technique ppl de 2 <sup>ème</sup> classe	30	56	42	36	30	11 602 €
A	Assistant socio- éducatif	35	287	219	80	35	27 258 €

Aucune inscription à l'EP d' Adjoint technique ppl de 2<sup>ème</sup> classe spécialité artisanat d'art

Près de 35 personnes ont participé en qualité de membres des jurys, examinateurs spéciaux, de correcteurs et de surveillants à ces opérations.

#### Le suivi des lauréats

Le CDG de la Creuse a mis à jour les listes d'aptitude et a mis en place un suivi des lauréats.

#### Le CDG 23

- a conduit 2 sessions d'entretiens téléphoniques individuels
- et a réalisé **2 réunions d'information** pour les lauréats en 2022.

# Le Pôle Carrières/retraite

- Gestion des carrières
- Aide et conseil aux collectivités
- Fonctionnement des instances paritaires
- Fond documentaire Statut

5231 arrêtés saisis/validés en 2022 (3251 en 2021) 279 contrats ou avenants sur emplois permanents saisis (267 en 2021).

Pour rappel, de nombreux arrêtés ont été générés en 2022 suite à des réformes :

- → Reclassement / bonification d'ancienneté et avancement d'échelon avec reliquat au 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour les agents de catégorie C
- → Intégration des aides-soignants et auxiliaires de puériculture en catégorie B au 01/01/2022
- → Reclassement des agents de catégorie B au 01/09/2022

**En 2020** : 2150 - Baisse car les arrêtés établis en 2020 au titre de reclassements se retrouveront sur l'activité 2021 du fait d'un mouvement de personnel au sein du service à partir du 01/09/2020 et de l'installation d'un nouveau logiciel RH

En 2019 : 4971 arrêtés En 2018 : 2900 arrêtés

#### Gestion des carrières

Nombre de fonctionnaires au 31/12/2022:

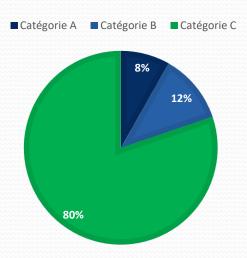
Catégorie	Nb agents
Catégorie A	182
Catégorie B	259
Catégorie C	1786
Total	2227

(2221 en 2018, 2263 en 2019,2274 en 2020,2275 en 2021)

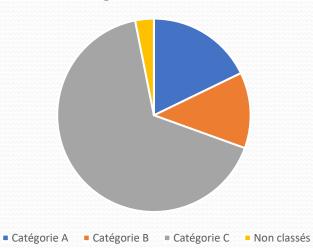
Nombre de contractuels sur emploi permanent au 31/12/2022:

Catégorie	Nb agents
Catégorie A	80
Catégorie B	57
Catégorie C	298
Non classés	14
Total	449 (389 en 2021)

#### **NB FONCTIONNAIRES**



Nb agents contractuels



#### Aide et conseil aux collectivités

#### Elaboration d'arrêtés

- Nomination titularisation = 243 (301 en 2021)
- Avancements échelon, grade promotion interne reclassements intégrations = 5869 (2967 en 2021)
- Autres (modificatifs, modification du temps de travail, tableaux avt grade, positions, radiations)= 250 (152 en 2021)

#### **TOTAL = 6362**

- <u>Nota</u>: Dans « nominations » sont comptabilisés également les changements de grade suite à concours ou par voie d'intégration directe d'agents qui sont déjà en poste ; il ne s'agira donc pas de nouveaux recrutements.
- L'activité comprend également la vérification des reprises de services préalables aux nominations stagiaires et les calculs éventuels de maintien de salaire.

Aide et conseil aux collectivités

#### Gestion des contractuels

- 972 contrats sur emplois non permanents vérifiés (1148 en 2021)
- **279** contrats sur emplois permanents (267 en 2021)

Communications téléphoniques : 1252 (1024 en 2021)

Rendez-vous avec les collectivités: 4

**Réponses questions mails**: carrières (60), statut+ réponses autres services non comptabilisées (resp conseil statutaire, direction, CT...)

Dissolution / fusion: 4 collectivités

Commissions Administratives Paritaires : 3 séances (5 séances en 2021, 8 séances en 2020)

3 saisines :licenciement et révision de comptes-rendus d'entretien

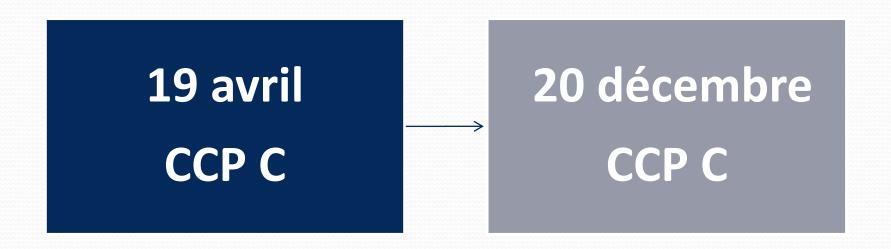


### Pôle Carrières Séances de CAP

TYPE DE DOSSIERS	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Révision de compte rendu d'entretien professionnel	1	1	0	2
Licenciement en cours ou à l'issue du stage			1	1
TOTAUX	0	1	1	3

### Pôle Carrières Réunions des CCP

- 2 réunions de CCP pour des licenciements pour insuffisance professionnelle (2 en 2021)
- 3 saisines: licenciement pour suppression du besoin+ inaptitude physique + refus de modification d'une clause substantielle



## Conseil de discipline

1 séance (5 séances en 2021, 2 séances en 2020):

- 12 avril 2022 pour une demande de sanction du 3<sup>ème</sup> groupe rétrogradationagent cat C
- Aide aux collectivités dans leur démarche d'actions disciplinaires ne donnant pas lieu à saisine du conseil de discipline, voire à une sanction

# Pôle Carrières Dossier retraites (CDC/CNRACL)

	2022	2021
REGULARISATIONS		
TRANSFERTS (rétablissement au RG)	6	
Dossiers de retraite dématérialisés (liquidation)	57	33
CIR (reprise d'antériorité) contrôlés par le CDG	2	8
QCIR	25	
Simulations de calcul contrôlées par le CDG	25	15
Pré-liquidations avec engagement (demande d'avis préalable)	27	20
EIR avec renseignement (RV)/APR	17	5
Réunions d'informations et formation		
Total	134	81

Dossier retraites (CDC/CNRACL)

#### **Gestion des retraites CNRACL 2022**

- 265 communications téléphoniques (manque une partie des communications du service)
- 258 courriels (chiffres partiel)



# Le Pôle Conditions de travail et transitions professionnelles

- Le CT CHSCT : saisines et faits marquants
- Le conseil en organisation
- Les missions de prévention
- Le suivi des accidents de service
- La convention FIPHFP
- La médecine préventive
- Le maintien dans l'emploi
- Les instances médicales : Commission de réforme et Comité médical

#### Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

## Comité technique (CT) Comité hygiène, sécurité, conditions de travail (CHSCT)

4 séances du Comité technique

3 séances de CT-CHSCT

Comité technique	10/03/2022
Comité technique	16/06/2022
Comité technique	03/10/2022
Comité technique	01/12/2022
CHSCT	17/03/2022
CHSCT	16/06/2022
CHSCT	01/12/2022
СПЗСТ	01/12/2022



#### Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

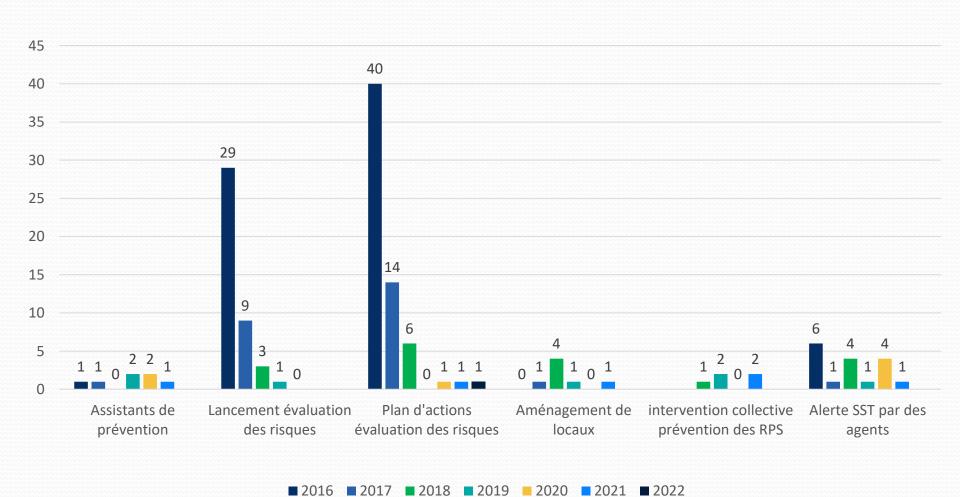
Comité Technique : répartition des saisines par motif

MOTIFS DE SAISINES	Nombre de dossiers 2022	Rappel 2021	MOTIFS DE SAISINES	Nombre de dossiers 2022	Rappel 2021
<b>∠</b> Organisation de services	25	53	Astreintes	2	0
Suppressions de postes et mises à jour de tableaux des effectifs	100	126	<b>∠</b> Temps partiel	1	5
<b>∠</b> Régime indemnitaire	26	36	<b>∠</b> Télétravail	1	5
<b>↗</b> Protection sociale complémentaire	8	6	Entretien professionnel (critères)	0	5
= Plan de formation	0	0	Ratios promus / promouvables	15	25
<b>∠</b> Apprentissage	2	3	<b>∠</b> Journée de solidarité	4	7
<b>∠</b> Règlement intérieur	6		<b>∠</b> Délégation de service public	2	
<b>∠</b> Compte épargne-temps	5	19	<b>∠</b> Lignes directrices de gestion	27	197
TOTAL				224	499

L'année 2021 avait été marquée par un rattrapage des saisines du fait de la crise sanitaire. Retour en 2022 à un nombre de saisines proche de 2019 (263 saisines) et 2018 (247 saisines).

### Pôle Conditions de travail

Missions CHSCT: Suivi des saisines



### Pôle Conditions de travail

#### Faits marquants de la mission CHSCT en 2022

- Fin de l'accompagnement et du suivi du CCAS de Chénérailles
- Saisine relative à la dissolution du SIVOM Chambon Evaux
  - Rencontres multipartenaires avec la collectivité en mai et juillet 2022

#### Pôle conditions de travail et transitions professionnelles Le conseil en organisation

# Au cours de l'année 2022, le CDG 23 a renforcé la transversalité de son organisation :

- En développant les collaborations du Pôle Ressources & Accompagnement juridique avec le service de conseil en organisation (télétravail, conseils sur des projets complexes de réorganisation au sein des collectivités, lignes directrices de gestion, etc.)
- En renforçant le travail pluridisciplinaire des services santé-sécurité au travail et conseil en organisation (interventions sur des collectifs de travail, création d'outils, etc.)

#### Pôle conditions de travail et transitions professionnelles

Le conseil en organisation

2022 : communication et visibilité du service de conseil en organisation

### Mobilisation du CDG23 au sein du réseau des Conseillers en organisation de l'ANDCDG

- Membre du Comité de pilotage
- Participation à la rédaction d'un guide national sur le conseil en organisation paru en juillet 2022
- Participation à la journée nationale des Conseillers en organisation de CDG en novembre 2022 à Pau (64)







### Pôle conditions de travail et transitions professionnelles Le conseil en organisation

#### Des projets achevés sur 2022

- Démarrage 2021/ achèvement 2022 Commune de Guéret 17 jours d'intervention
   « Appui à la restructuration de la direction des systèmes
   d'information »
- Démarrage 2021/ achèvement 2022 SIVU des écoles de Bonnat 11 jours d'intervention
  - « Appui à la réorganisation du sivu des écoles de Bonnat »

#### Des projets démarrés en 2022

- Démarrage 2022/ achèvement prévisionnel 2023 Agglomération du Grand Guéret 51 jours d'intervention
  - « Accompagnement à la co-construction des conditions de réalisation du travail »
- Communauté de communes Creuse Confluence 18 jours d'intervention
   « Appui à la formalisation du fonctionnement de la gouvernance et des relations élus-encadrants »



Pour répondre à ces demandes, le CDG 23 propose la mobilisation d'une équipe pluridisciplinaire (conseillère en organisation, psychologue du travail, conseillère prévention, ergonome

Le conseil en organisation

Le conseil en organisation, une discipline mobilisée aussi pour le CDG : Le télétravail

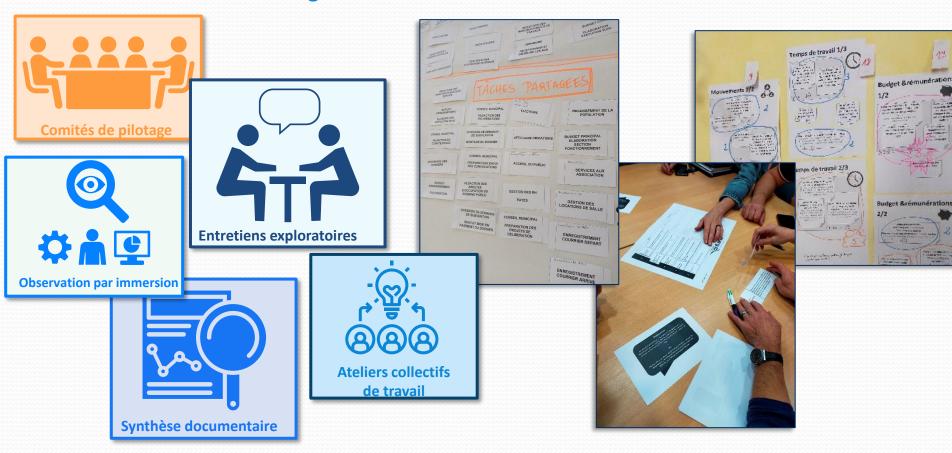
### Mise en place du télétravail pour les agents du CDG 23

- Un groupe de travail volontaires
- Une méthodologie dédiée
- 3 réunions de travail

 Un aboutissement avec l'adoption d'une délibération, un modèle de carnet de bords et la mise à disposition de formulaires



Les outils du conseil en organisation



Grandes Missions du service Santé Sécurité au Travail en 2022 2 axes d'intervention Prévention des risques professionnels et Gestion des problématiques individuelles ou collectives (maintien en emploi et RPS)

## Sensibilisation (In)Formation

Journée prévention « encadrants et manageurs territoriaux : une posture complexe »

Lancement du dispositif de signalement pour harcèlement moral et sexuel, violences, agressions

# Accompagnement, conseil SST des collectivités

Animation de démarches collectives: CdC Creuse Confluence Animation de démarches CO-SST Ville de Guéret, SIVU des écoles de Bonnat

Conseil sur la mise en œuvre des règles sanitaires

Conseil téléphonique divers et visite de locaux sur des projets de changements de stratégies d'entretien des locaux

# Accompagnement des situations individuelles

Accompagnement individuel des agents pour des problématiques physiques et/ou psychologiques impactant l'activité de travail

Réunions de travail de suivi des situations individuelles avec la Ville de Guéret et la CA du Grand Guéret

Collaboration avec les médecins de prévention pour le suivi individuel des agents

## Journée prévention 2022 « encadrants et manageurs territoriaux : une posture complexe »

Une journée dédiée aux encadrants pour débattre de leur posture, des conditions de réalisation de la mission et identifier des pistes d'actions possible

Une conférence débat animé par Quentin Doisy et Frédéric Gilbert avec des témoignages d'encadrants de toutes tailles de collectivités, d'élus-encadrants et du DRH d'Atulam

Des ateliers de travail en sous-groupe



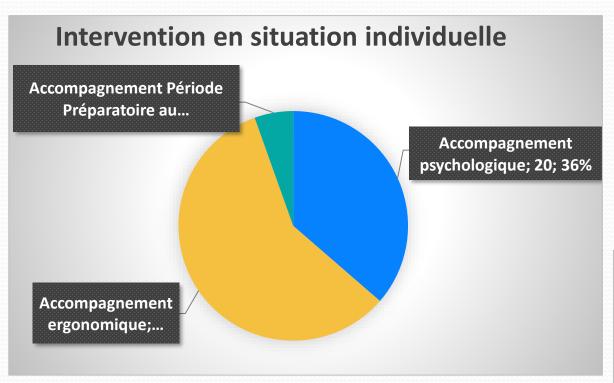




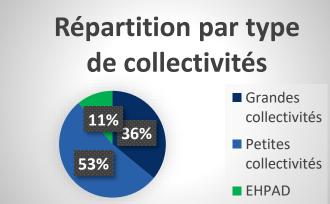
### Bilan des nouvelles orientations 2022

- 4 64 propositions d'intervention envoyées sur l'année 2022.
  - 45 concernent le maintien en emploi
  - 19 un accompagnement psychologique.
- Sur les 64 demandes, 42 ont eu un retour positif de la collectivité et ont donc été lancée par le service. (taux de retour positif de 65,6%)
- Sur ces 42 retours, 28 situations de maintien et 12 situations avec conventions RPS ont été engagées par le psychologue du travail.
- Au total 32 situations de maintien et 20 situations avec convention RPS ont été suivies en 2022 en comptabilisant les situations antérieures toujours en cours de suivi

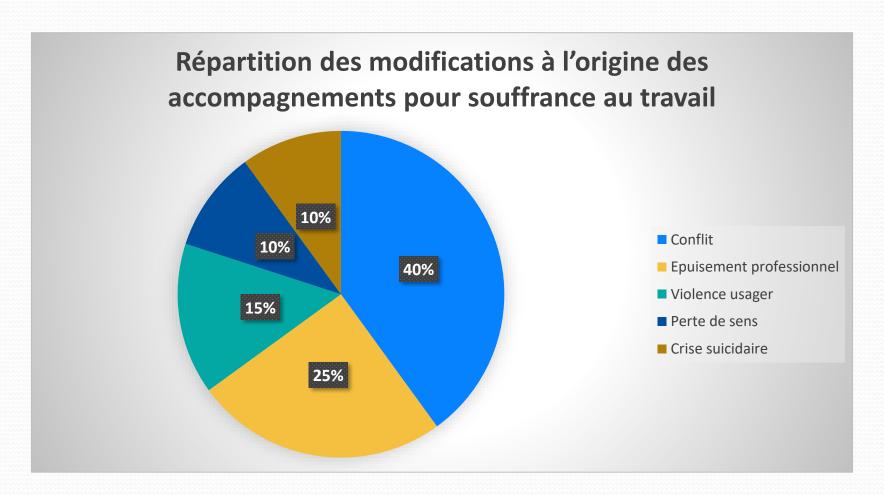
Service SST: Accompagnement au maintien dans l'emploi



A noter : 2 entretiens individuels d'agents en crise suicidaire avec réorientation vers le médecin de prévention et l'Unité d'Actions Contre le Suicide du CH Lavalette  62 situations individuelles suivies en 2022 dont 42 nouvelles situations



Service SST : Accompagnement souffrance au travail



A noter : 2 entretiens individuels d'agents en crise suicidaire avec réorientation vers le médecin de prévention et l'Unité d'Actions Contre le Suicide du CH Lavalette

### Missions du service Santé Sécurité au Travail et lien avec les services du CDG

- Collaboration avec les autres services du CDG pour les démarches prévention collectives et le conseil aux collectivités
  - Conseil juridique : mise en place conjointe de la plateforme de signalement et de la cellule interne de traitement
  - Comptabilité : suivi des conventions d'intervention
  - Emploi-Concours : retour sur les besoins identifiés en formation dans les collectivités pour le Plan de Formation Mutualisée
  - Conseil en organisation : animation partagée de certaines interventions collectives
- Collaboration avec les autres services du CDG pour le suivi individuel des agents
  - Médecine: convocation à notre demande dans le cadre du suivi des dossiers maintien ou sur la base d'un échange avec une collectivité (alcool, questionnement de l'aptitude...), point régulier avec les médecins pour une discussion sur les stratégies de prise en charge ou les signalements à effectuer
  - Instances médicales : suivi des avis et lien SST pour étude de poste ou suite des droits à congés
  - Retraite : dossier de retraite pour invalidité
  - Carrières : dossier agents
  - Emploi-concours : mobilité interne externe

Missions du service Santé Sécurité au Travail et du service Emploi-concours

Signature de la convention FIPHFP n°5 (2022-2024) pour un montant total prévisionnel d'aide de 139 800 €

- 4 objectifs principaux et ambitieux assignés par le FIPHP
  - Information et sensibilisation des collectivités mais aussi des TH
  - Favoriser le recrutement de TH dans la fonction publique
  - Favoriser le maintien dans l'emploi et le reclassement
  - Favoriser le recrutement de nouveaux apprentis TH

#### Médecine préventive

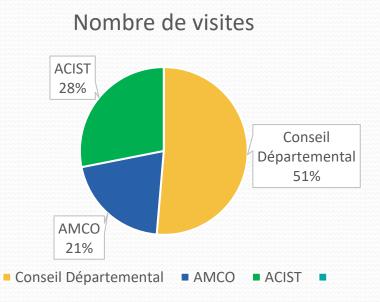
#### Trois partenariats sont mis en œuvre :

- Avec l'AMCO
- Avec le Conseil Départemental
- Avec l'ACIST

### Répartition des agents entre les partenariats :

- Visites AMCO : 259
- Visites ACIST: 354
- Visites Conseil Départemental : 647 en 2022

Total = 1260 visites du médecin de prévention en 2022



### Instances médicales

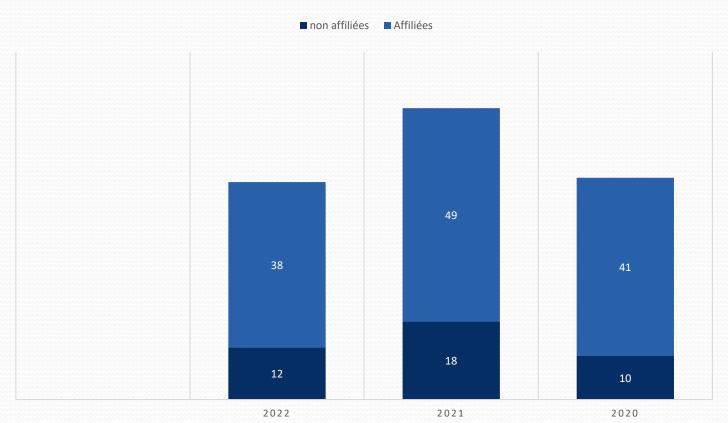
**Comité médical et Commission de Réforme 2022 :** 8 séances dans l'année

Dates	
25/01/2022	
08/03/2022	
19/04/2022	
07/06/2022	
26/07/2022	
27/09/2022	
08/11/2022	
20/12/2022	

### Secrétariat du Conseil Médical Unique en formation plénière

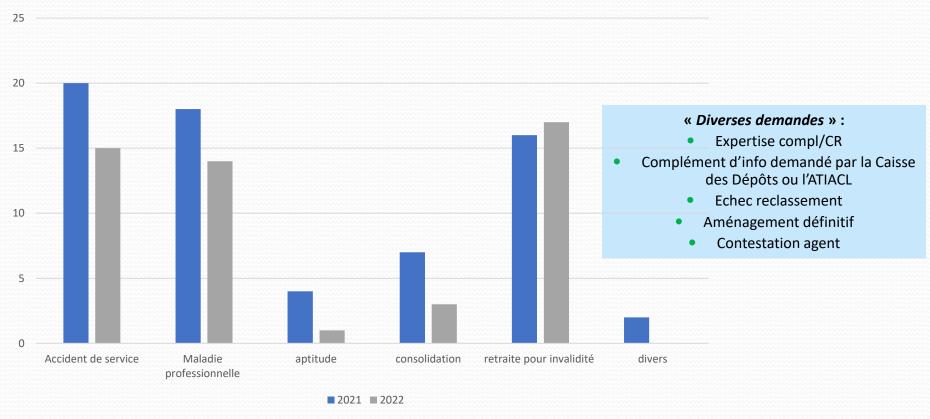
**8 séances** en 2022 au cours desquelles ont été examinées **50** saisines (67 en 2021)

#### REPARTITION DES SAISINES PAR TYPE DE COLLECTIVITES



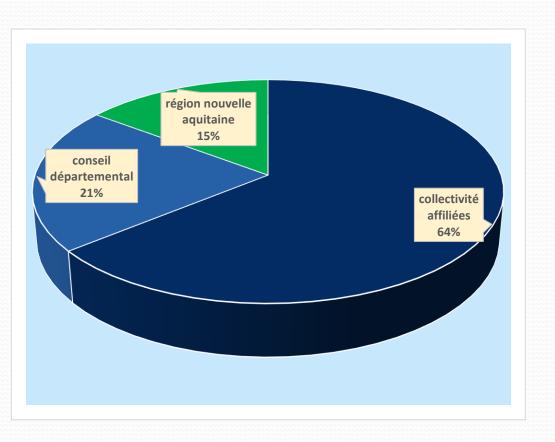
### Secrétariat du Conseil Médical Unique en formation plénière

Répartition des saisines du conseil médical unique en formation plénière



## Secrétariat du Conseil médical unique formation restreinte

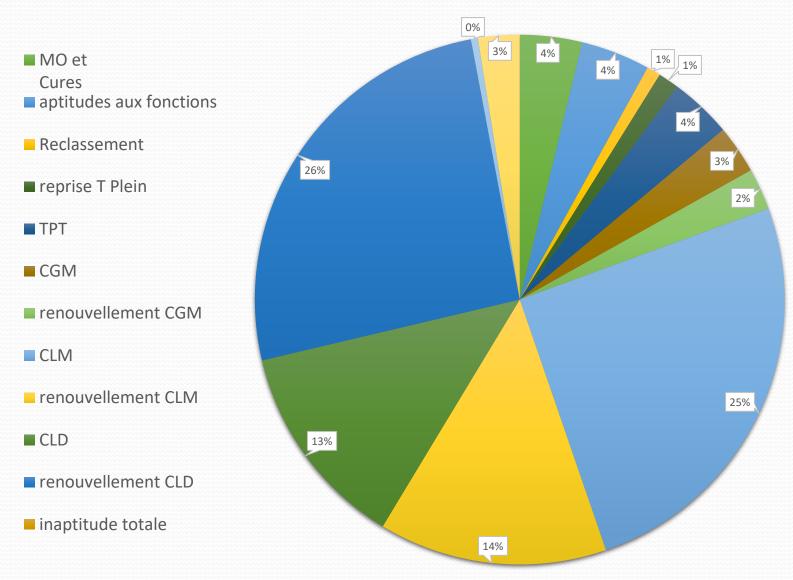
**Ventilation des saisines 2022 : 237 saisines** 



Années	Nb total de saisines
2017	391
2018	388
2019	382
2020	394
2021	347

## Secrétariat du Conseil médical unique formation restreinte

### Ventilation par motif de saisines 2022



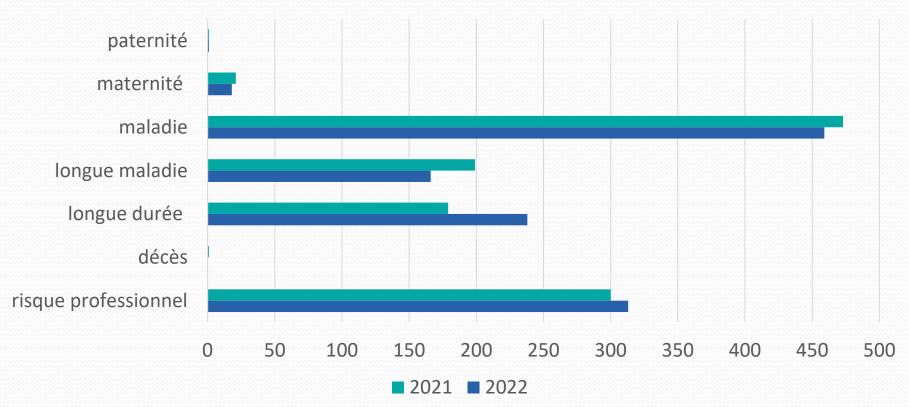
- Suivi des contrats d'assurance statutaire (CNRACL et IRCANTEC)
- Simulation de calcul des droits des agents en situation d'indisponibilité
- Traitement des demandes d'allocation chômage par le CDG 17
- Service « Payes à façon »

Suivi des contrats assurances statutaires CNP 2022

	ļ	Agents CNRACL		Agents IRCANTEC		Total		Evolution
	2	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022/2021
Collectivités adhérentes		66	72	71	69	137	141	-3%
Agents concernés		691	761	313	318	1004	1079	-7%
Dossiers traités	j	1195	1174	198	172	1393	1346	3%

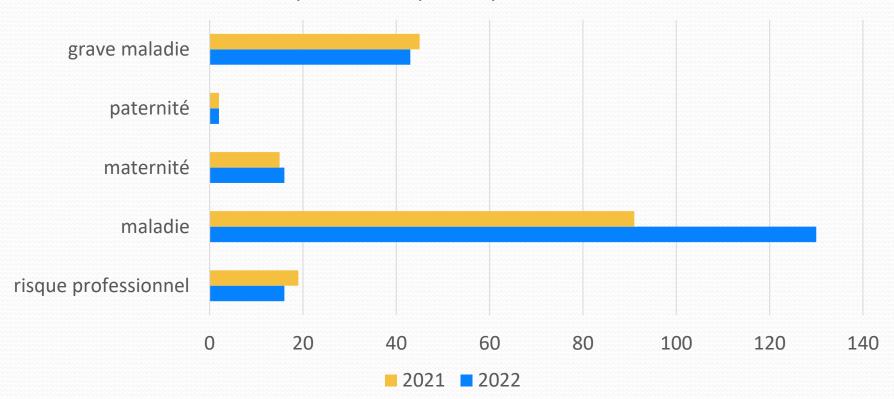
#### Suivi des contrats assurances statutaires CNP 2022

Ventilation des prestations par risque pour les contrats CNRACL



#### Suivi des contrats assurances statutaires CNP 2022

Ventilation des prestations par risque des contrats IRCANTEC

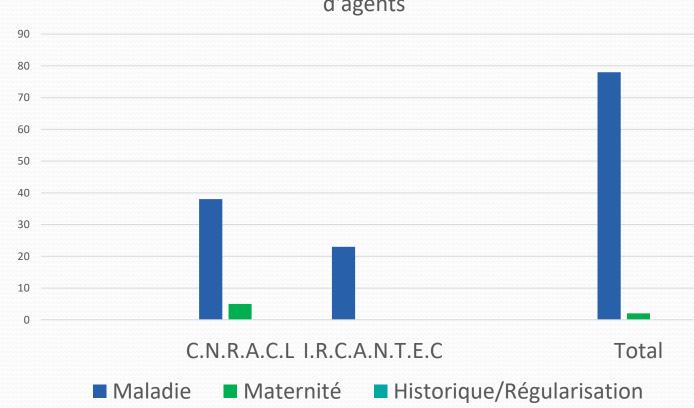


Répartition des simulations droits à maladie / type d'agents

61 simulations réalisées en 2022 pour le calcul des droits des agents

### (78 en 2021):

- congé maladie ordinaire : plein et ½ traitement
- maternité : confirmation de la période légale



Traitement des demandes d'allocations de chômage par le Centre de Gestion de la Charente-Maritime

#### Coût global: 1326 €, dont:

- 600 € de forfait assumé par le CDG23
- Le reste facturé aux collectivités

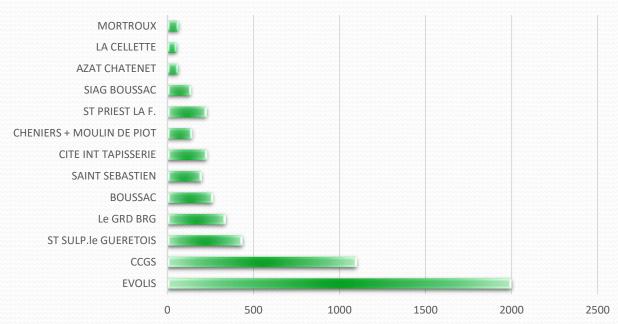
Nombre de dossiers	2022	2021
Droit initial	2	5
Modifications de situations  (cumul avec activité réduite, réactualisation, reprise ou réadmission de mise à jour)	12	11
Suivi mensuel	3	3
TOTAL	17	19

### Service « Payes à façon »

Réalisation des bulletins de payes, des états de charges et de la DSN pour le compte des collectivités adhérentes au service

Nombre de bulletins réalisés en 2022 = 5328 (2413 en 2021, 1517 en 2020)





### Service « Payes à façon »

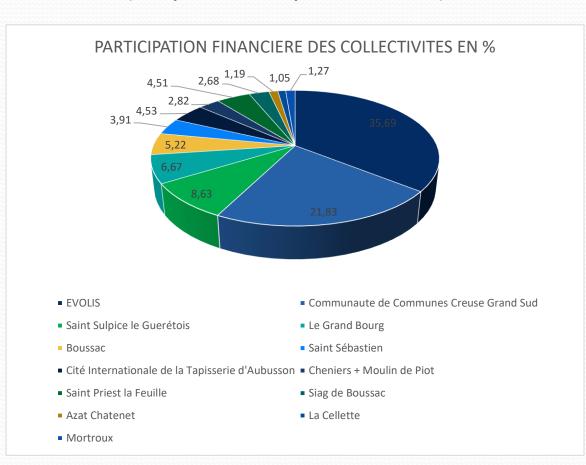
Ventilation des recettes 2022 du service (Coût prestation 10 € par bulletin réalisé)

Total des recettes 2022 = 50 382 €

**Total des recettes 2021** 

**= 24 130€** 

Le service Paye à façon + SOS du CDG, en 2022, c'est : 1,5 ETP - 2 ETP (4 agents)



## Nouvelle prestation « assistance paye »

Total des recettes 2022 = 2800 € (soi 16 /2 journées)

Total des recettes 2021 = 4900 €

2 collectivités ont choisi cette prestation (5 en 2021)

